



2025

Foto: Plikt- och prövningsverket (sida 6, 14, 24 och 40).

# Innehåll

## INLEDNING

Generaldirektören har ordet.....	5
Året i siffror.....	7
Om Plikt- och prövningsverket.....	8

## RESULTATREDOVISNING

Plikt- och prövningsverkets samlade resultat.....	11
Personalförsörjning av totalförsvaret.....	14
Regleringsbrev 2025 och Inriktning för militärt försvar 2025-2030.....	37

## SÄRSKILD ÅTERRAPPORTERING

Kompetensförsörjning.....	43
Avgiftsbelagd verksamhet.....	46
Övrig åiterrapportering.....	47

## FINANSIELL REDOVISNING

Sammanställning över väsentliga uppgifter.....	50
Resultaträkning.....	51
Balansräkning.....	52
Anslagsredovisning.....	53
Finansiella villkor.....	53
Tilläggsupplysningar.....	54
Noter.....	55

# Inledning

# Generaldirektören har ordet

Den globala systemkonflikten mellan stabila demokratier, auktoritära stater eller stater där demokratin är under mycket stark press bidrar till att en redan komplex hotbild blir alltmer komplex. När vi fortsätter att stärka vår egen och andras säkerhet är det av mycket stor vikt att vi står stadigt förankrade i den statliga värdegrunden och att vi i handling agerar i enlighet med den nationella säkerhetsstrategins fem vägledande principer. Den statliga värdegrunden, de vägledande principerna tillsammans med de fastställda målen för totalförsvaret, det militära försvaret och det civila försvaret bildar tillsammans den tydliga kompass som all vår verksamhet ska inriktas mot. Vårt syfte är att bidra till Sveriges inre och yttre säkerhet med personalförsörjning av totalförsvaret där det väpnade angreppet är den dimensionerande planeringsförutsättningen. Vårt uppdrag är tydligt och mycket viktigt.

Likt tidigare år har vi fortsatt att genomföra säkerhetshöjande åtgärder samt lagt ett fokus på kontinuitetshantering i syfte att höja den egna förmågan att kunna verka vid höjd beredskap och ytterst i krig. I november genomfördes en större beredskapsövning vid myndighetens provningskontor i Stockholm i syfte att stärka myndighetens krigsduglighet och etablera fungerande

rutiner för mönstring under störda förhållanden eller krig. Med hjälp av ett sjuttioal figuranter testades alternativa metoder för mönstring utan tillgång till ordinarie system. De alternativa provningsmetoderna är framtagna för att kunna användas i princip var som helst och under mycket störda förhållanden. Alla moment under övningen utfördes därför manuellt med papper och penna. Vi fortsätter att kontinuerligt genomföra beredskapsövningar.

Myndigheten har under flera år varit under tillväxt och vi fortsätter växa under de kommande åren. I vår tillväxt har vi självklart prioriterat att fylla de av regeringen angivna antalet utbildningsplatser för grundutbildning med värnplikt och att tillhandahålla efterfrågad provningskapacitet för Polismyndighetens räkning. Tillväxten har inneburit att vi behövt fatta medvetna beslut att prioritera bort eller prioritera ned annan verksamhet, men tillväxten har också inneburit att nödvändiga beslut har uteblivit. Mot den bakgrunden och mot bakgrund av identifierade brister i medarbetarundersökningen från 2024 tog jag tidigt under mitt första år som myndighetschef, initiativ till myndighetens förändringsresa. Huvudsyftet var att förbättra och stärka myndighetens ledning, styrning och uppföljning samt att åstadkomma en bättre balans

mellan olika verksamhetsdelar i myndigheten. Flera förändringar är redan genomförda medan andra successivt kommer att genomföras under 2026. Flera av förändringarna är direkt kopplade till regeringens uppdrag att alla myndigheter i det militära försvaret ska arbeta för att utveckla effektiva och ändamålsenliga arbetssätt, regler och processer i syfte att förkorta ledtider, säkerställa helhetssyn och en koordinerad förmågetillväxt.

En av Plikt- och prövningsverkets viktigaste uppgifter är att ge råd och stöd till de aktörer som har ett bemanningsansvar inom totalförsvaret i hur de ska agera för att bygga upp och förvalta sina respektive krigsorganisationer. Då många aktörer i totalförsvaret aldrig haft eller förlorat det institutionella minnet om hur ett sådant arbete går till har vår kompetens och erfarenheter kring frågor om krigsorganisation och krigsplacering varit högt efterfrågad. Detsamma gäller vår kompetens inom ramen för de psykologiska och medicinska professionerna, som bygger på vetenskaplig grund och forskning sedan årtionden, men som hela tiden utvecklas för att vara i takt med tiden. Ett exempel på detta är att vi i maj 2025 lanserade *I-prov 2025*, ett nytt test för att mäta generell problemlösningsförmåga, som ersätter det tidi-

gare testet från 2000. Det nya testet används vid mönstringen av totalförsvarspliktiga och urvalsuppdrag som myndigheten ansvarar för. Införandet av *I-prov 2025* har gått mycket bra och är ett led i Plikt- och prövningsverkets långsiktiga arbete för att säkerställa att urvalsprocesserna håller hög kvalitet och vilar på vetenskaplig grund.

Jag vill återigen tacka alla medarbetare för goda insatser i en fortsatt utmanande tid där vi i vårt dagliga förvärv påminns om myndighetens unika och viktiga uppdrag för att stärka Sveriges inre och yttre säkerhet. Med kraft fortsätter vi därför tillsammans vårt arbete.



*Peter Göthe, generaldirektör*

# Året i siffror

**60 000**

Frågor till Kontaktcenter

Svarsfrekvens i  
mönstringsunderlaget

**98 %**

av årskullen födda 2007

**28 184**

Kallade till mönstring

7 853 kvinnor 20 331 män

25 % av årskullen födda 2007

**8 251**

Inskrivna till GU25

1 340 kvinnor 6 911 män

Antal besök på våra  
webbplatser pliktverket.se  
och minsida.pliktverket.se

**3,91**  
miljoner

**42 112**

Totalt antal genomförda  
mönstringar och provningar

13 336 kvinnor 28 776 män

**13 864**

Behöriga sökande till  
polisutbildningen

6 646 kvinnor 7 218 män

**2 378**

Bekräftat antagning  
till polisutbildningen

943 kvinnor 1 435 män

**67 237**

utskickade krigs-  
placeringsordrar

**3 734**

omnämningar i media

Antal anställda

**376**

198 kvinnor 178 män

**2 434**

Repetitionsutbildade

895 civilplikt 1 539 värnplikt

**1 238**

Organisationer som  
registrerat krigs-  
placerad personal\*

**780 622**

Krigsplacerade individer\*

\* Vid årets slut

# 1. Om Plikt- och prövningsverket

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) är en myndighet under Försvarsdepartementet. Myndigheten arbetar för att stärka Sveriges beredskap inom områdena inre och yttre säkerhet och vi arbetar såväl inom det militära som civila försvaret. Vi har en viktig roll i att ge stöd och service till alla bemanningsansvariga. Myndigheten har i uppdrag att mönstra totalförsvarspliktiga för att välja ut de bäst lämpade för tjänstgöring med värnplikt och civilplikt samt att pröva individer på uppdrag av aktörer inom totalförsvaret. Plikt- och prövningsverket har också i uppdrag att förvalta Försvarsmaktens krigsorganisation och föra register över krigsplacerade i det civila försvaret. Vidare har myndigheten uppdraget<sup>1</sup> att ta emot och vidarebefordra uppgifter avseende krigsfångar, krigsfångars gravars belägenhet och krigsfångars värdeföremål till den Nationella upplysningsbyrån (NUB). Det är ett uppdrag som förbereds i fredstid för att kunna aktiveras i krig.

Genom bemanningsstöd till totalförsvarets aktörer säkerställs beredskapen i fred, kris och krig och genom mönstring och inskrivning till grundutbildning med värnplikt och civilplikt byggs totalförsvaret starkare och mer uthålligt.

Plikt- och prövningsverket har under året fattat beslut om en inriktning och vägledande principer för perioden 2026–2030<sup>2</sup> som utgår från den nationella säkerhetsstrategin<sup>3</sup>, det övergripande målet för totalförsvaret<sup>4</sup>, målen för det militära försvaret<sup>5</sup> och det civila försvaret<sup>6</sup> och Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan 2025–2027<sup>7</sup>. Myndighetens strategiska mål är att vi bidrar till det övergripande målet för totalförsvaret, målen för det militära och det civila försvaret samt Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan.

Myndigheter, regioner, kommuner, organisationer och företag har en viktig uppgift i att planera för att verksamheten ska kunna bedrivas också under höjd beredskap och krig, så kallad totalförsvarsplanering.

## Uppdrag – utdrag från instruktion och regleringsbrev

I förordning (2010:1472) med instruktion för Totalförsvarets plikt- och prövningsverk bestäms myndighetens uppdrag – vad Plikt- och prövningsverket ska göra och vad myndigheten får göra.

Regleringsbrevet fastställer bland annat kapacitet för delar av Plikt- och prövningsverkets löpande verksamhet.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att myndigheter och andra som har bemanningsansvar inom totalförsvaret får stöd och service i frågor som avser bemanning med totalförsvarspliktiga som skrivs in för värnplikt eller civilplikt. Stöd och service ska lämnas till de bemanningsansvariga även i fråga om totalförsvarspliktigas tjänstgöring och om redovisning av annan personal inom totalförsvaret.

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk ska vidare utföra utredning om personliga förhållanden, mönstra, skriva in och slutligen krigsplacera totalförsvarspliktiga enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt samt tillhandahålla urvalstester av dem som ansökt till militär utbildning inom Försvarsmakten.

Vidare har Plikt- och prövningsverket att ansvara för att information om vad lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt innebär sprids till den som är skyldig att mönstra.

Myndigheten genomför, i enlighet med instruktionen och regleringsbrevet, prövning och antagning till polisutbildningen.

- 1 Förordning (1996:1475) om skyldighet att lämna upplysningar m.m. rörande krigsfångar och andra skyddade personer och Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- 2 Inriktning för verksamhetsplanering 2026, dnr Ö2025/2472.
- 3 Nationell säkerhetsstrategi, skr. 2023/24:163.
- 4 Totalförsvaret 2025–2030 (prop. 2024/25:34).
- 5 Inriktning för militärt försvar 2025–2030, Fö2024/02054 (delvis) I:16.
- 6 Inriktning för civilt försvar 2025–2030, Fö2024/02054, 11:4.
- 7 Polismyndighetens strategiska verksamhetsplan 2025–2027 (PM 2024:21, dnr: A738.062/2024, 2024-12-20).

Som ett led i att ge totalförsvarets aktörer fler verktyg i arbetet med att stärka sin beredskap tog regeringen under 2024 ytterligare steg genom att fatta beslut om att totalförsvarspliktiga inom kommunal räddningstjänst och elförsörjningsområdet är skyldiga att fullgöra grundutbildning med civilplikt kortare än 60 dagar. Myndigheten har fortsatt haft en nära samverkan med Affärsverket Svenska kraftnät (Svenska kraftnät) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), numera Myndigheten för civilt försvar. Vi har också, efter hemställan från Svenska kraftnät, skrivit in och kallat totalförsvarspliktiga till kort grundutbildning med civilplikt.

Sammantaget innebär de olika delarna av förstärkningen av totalförsvaret att Plikt- och prövningsverkets verksamhet i allt större utsträckning tas i anspråk. En större krigsorganisation ökar behovet av bemanningsstöd till krigsförbanden och till övriga totalförsvaret, liksom större utbildningsvolymer kräver fler inskrivna till värnplikt eller civilplikt.

Plikt- och prövningsverkets verksamhet leds från huvudkontoret i Karlstad. Mönstring, prövning och preliminär inskrivning genomförs på något av myndighetens prövningskontor, lokaliserade i Göteborg, Malmö och Stockholm. Avdelningarna för it och verksamhetsstöd stödjer kärnverksamheten som bedrivs inom avdelningarna för bemanning och beredskap och prövning.

## Tjänstgöringsformer – värnplikt och civilplikt

Lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt reglerar totalförsvarets fyra tjänstgöringsformer. Inkallelser till tjänstgöring ska göras av Totalförsvarets plikt- och prövningsverk, om inte regeringen föreskriver något annat.

### Grundutbildning:

Grundutbildningen ska ge de kunskaper och färdigheter som krigsuppgiften kräver. Alla svenska medborgare är skyldiga att genomföra grundutbildning från början av det år när den totalförsvarspliktige fyller 19 år. Grundutbildning genomförs efter utredning av personliga förhållanden.

### Repetitionsutbildning:

Repetitionsutbildningen ska vidmakthålla och utveckla skickligheten för krigsuppgiften. Omfattning för varje totalförsvarspliktig skall bestämmas av krigsuppgiften och behovet att öva det förband eller den verksamhet där han eller hon är krigsplacerad.

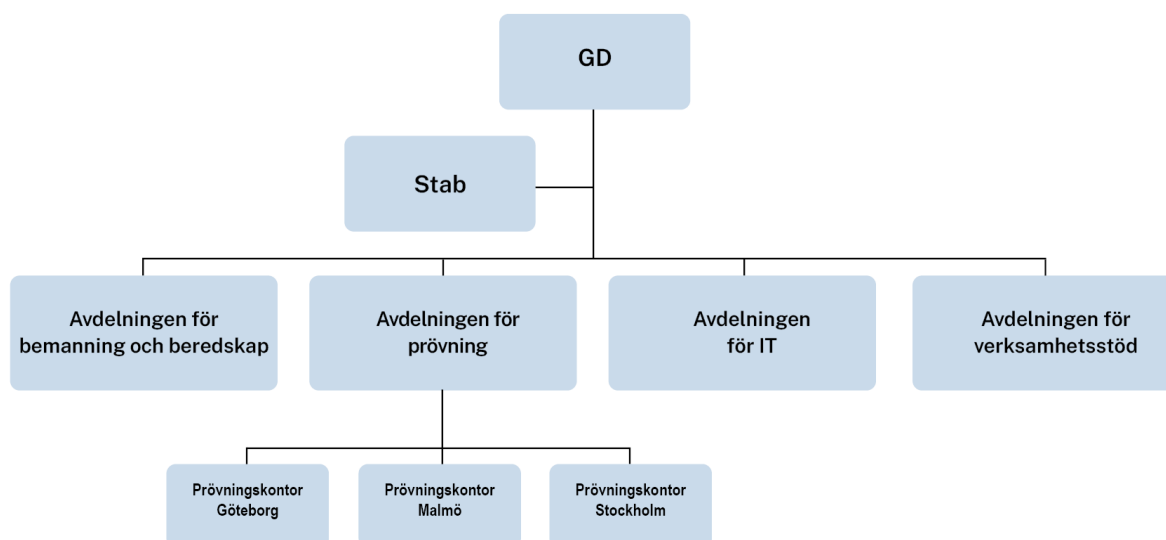
### Beredskapstjänstgöring:

Om det behövs för Sveriges försvarsberedskap får regeringen föreskriva att totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats skall fullgöra beredskapstjänstgöring. Regeringen beslutar när beredskapstjänstgöringen skall upphöra.

### Krigstjänstgöring:

Totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats är skyldiga att fullgöra krigstjänstgöring under höjd beredskap. Regeringen skall för varje tillfälle besluta hur många totalförsvarspliktiga som skall kallas in till krigstjänstgöring. Regeringen beslutar när krigstjänstgöringen skall upphöra.

Figur 1. Plikt- och prövningsverkets organisation 2025



Plikt- och prövningsverket har en ny organisation från och med den 1 januari 2026, se avsnitt Regleringsbrev 2025 och Inriktning för militärt försvar 2025–2030.

# Resultat- redovisning

## 2. Plikt- och prövningsverkets samlade resultat

Avsnittet är en sammanfattning av myndighetens verksamhet och ekonomiska resultat.

### 2.1 Samlad resultatbedömning

Plikt- och prövningsverket bedömer att myndigheten, i förhållande till regeringens uppdrag och mål för myndigheten, har uppnått ett tillfredsställande resultat för 2025. Bedömningen grundar sig på resultatredovisningen för myndighetens verksamheter, det ekonomiska resultatet och övrig relevant återsrapportering.

#### 2.1.1 Stöd till bemanningsansvariga

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Försvarsmakten fortsatt arbetet med att kontinuerligt säkerställa att prioriterade krigsförband med tillhörande mobiliseringsreserver är bemannade med krigsplacerad personal. Myndigheten har även gett Försvarsmakten rådet att förstärka sin organisation för att över tid förvalta sin krigsorganisation och att i större utsträckning beställa befattningar till grundutbildning inom krigsorganisationens stödjande delar för att uppnå en ökad balans mellan stridande och stödjande förband.

Plikt- och prövningsverket för register över alla krigsplacerade i Sverige för att säkerställa att ingen har fler än en (1) krigsplacering, det vill säga endast är ianspråktagen av en totalförsvarsaktör. Under 2025 har myndigheten fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningsstöd till det övriga totalförsvaret och kan konstatera ett stadigt ökande intresse för myndighetens tjänster avseende registrering av personer som ianspråkats för krigsplacering i myndighetens register. Plikt- och prövningsverket har även under 2025, på uppdrag av MSB, kallat civilpliktiga till repetitionsutbildningar inom verksamhetsområdet kommunal räddningstjänst. Totalt har 895 civilpliktiga fullgjort repetitionsutbildning under 2025.

#### 2.1.2 Personalförsörjning till det militära försvaret

Myndigheten har under 2025 mönstrat och prövat 29 953 individer till grundutbildning med värnplikt. Mönstringen avser totalförsvarspliktiga födda 2006 och 2007 och prövningen avser de som gjort en egen ansökan och som bokat tid och genomfört sin prövning under 2025. Till grundutbildningsomgång 2025 (GU25) har Plikt- och prövningsverket skrivit in 8 251 individer. Dessa består främst av totalförsvarspliktiga födda 2006, men även av totalförsvarspliktiga födda 2005. Under året har vi även skrivit in totalförsvarspliktiga födda 2006 till grundutbildningsomgång 2026 (GU26). Därutöver har vi selekterat och kallat 28 184 totalförsvarspliktiga födda 2007 för att skriva in till grundutbildningsomgångarna 2026 och 2027.

Plikt- och prövningsverket har även prövat de som sökt till andra utbildningar inom Försvarsmakten. Dessa är grundläggande officersutbildning, grundläggande soldatutbildning, särskild officersutbildning och officer med särskild kompetens. Myndigheten har även på uppdrag av Försvarshögskolan genomfört prövningar till Officersprogrammet.

#### 2.1.3 Kommunikation om totalförsvarsplikt

Plikt- och prövningsverket har ett särskilt ansvar för att information om innebörden av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt sprids till de totalförsvarspliktiga som ska svara på mönstringsunderlaget. Myndigheten ska också inför och vid mönstringen lämna råd och upplysningar om värnplikt, civilplikt, utbildningsreserven och om rätten att vara vapenfri. Informationen har nått målgruppen och kunskapsnivån hos den har enligt genomförda mätningar under 2025 höjts. Myndigheten ser till exempel att det, för totalförsvarspliktiga födda 2007, har skett en tydlig ökning i andelen som känner till att det är obligatoriskt att göra värnplikt om man blir uttagen. Det har också i myndighetens undersökningar framkommit att de sätter stor tilltro till sina föräldrars kännedom om värnplikt.

## 2.1.4 Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

Plikt- och prövningsverket har genomfört 6 924 prövningar till samtliga polisutbildningar. Under året har 2 378 antagits till polisutbildningen och 250 har godkänts i prövning till funktionsinriktad polisutbildning (FPU), verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU) och deltidspolisutbildningen (DPU). Plikt- och prövningsverket har erbjudit prövningstider till polisutbildningarna löpande under året för att erbjuda prövande en möjlighet till prövning när det passar den enskilde som bäst.

Under 2025 har myndigheten även prövat på uppdrag av Säkerhetspolisen, Tullverket, Kustbevakningen, Sjöfartsverket, Försvarets Materielverk, Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten och Riksdagsförvaltningen. Därutöver har myndigheten stöttat Stockholms brandförsvaret med framtagande av psykologisk metod och stöttat MSB och Socialstyrelsen i deras arbete med sina respektive regeringsuppdrag inom civilpliktsområdet. Myndigheten har även, på uppdrag av Svenska kraftnät, efter annan utredning än mönstring skrivit in 164 totalförsvarspliktiga till civilplikt med kort grundutbildning.

## 2.2 Ekonomiskt resultat

Resultatredovisningen är indelad i *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning* som finansieras via anslag och avgift.

De totala intäkterna 2025 uppgick till 569 742 tkr och de totala kostnaderna till 554 177 tkr. Differensen, 15 565 tkr, utgörs av ett överskott i den avgiftsbelagda verksamheten. Plikt- och prövningsverkets verksamhet finansierades 2025 till 73 procent med anslag och till 27 procent med avgifter. De totala kostnaderna fördelas med 8 procent till *Stöd till bemanningsansvariga* och med 92 procent till *Stöd till personalförsörjning*.

**Tabell 1: Ekonomiskt resultat/kapitalförändring 2025 (tkr)**

Verksamhet	Intäkter			Kostnader	Resultat/ kapital- förändring
	Utfall	Varav:			
		Anslag <sup>8</sup>	Övriga intäkter <sup>9</sup>		
<b>Stöd till bemanningsansvariga</b>					
Bemanningsstöd till Försvarmakten	24 577	24 515	61	24 577	0
Bemanningsstöd till det civila försvaret	21 429	21 380	49	21 429	0
<b>Summa</b>	<b>46 005</b>	<b>45 895</b>	<b>110</b>	<b>46 005</b>	<b>0</b>
<b>Stöd till personalförsörjning</b>					
Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt	371 257	370 343	915	371 257	0
Försvarmakten, övriga uppdrag	19 060		19 060	15 445	3 615
Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet	7 919		7 919	7 573	346
Polismyndigheten, prövning inför polisutbildning	119 270		119 270	109 002	10 269
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	6 230		6 230	4 896	1 334
<b>Summa</b>	<b>523 737</b>	<b>370 343</b>	<b>153 394</b>	<b>508 172</b>	<b>15 565</b>
<b>TOTALT</b>	<b>569 742</b>	<b>416 238</b>	<b>153 504</b>	<b>554 177</b>	<b>15 565</b>
Totalt enligt resultaträkningen	569 742	416 238	153 504	554 177	15 565

<sup>8</sup> Den totala anslagsförbrukningen framgår av anslagsredovisningen.

<sup>9</sup> Intäkter av avgifter och andra ersättningar, intäkter av bidrag och finansiella intäkter.

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för åren 2023-2025 samt fördelning mellan *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning*.

De totala kostnaderna har ökat med åtta procent mellan åren 2024 och 2025, motsvarande 41 050 tkr. Ökningen förklaras främst av pris- och löneomkostnader samt högre personalkostnader till följd av fler anställda.

**Tabell 2: Intäkter och kostnader per verksamhet 2023-2025 (tkr)**

Verksamhet	2025			2024			2023		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
<b>Stöd till bemanningsansvariga</b>									
Bemanningsstöd till Försvarsmakten	24 577	24 577	4,4	21 624	21 624	4,2	21 795	21 795	4,4
Bemanningsstöd till det civila försvaret	21 429	21 429	3,9	13 742	13 742	2,7	10 591	10 591	2,2
<b>Summa</b>	<b>46 005</b>	<b>46 005</b>	<b>8,3</b>	<b>35 365</b>	<b>35 365</b>	<b>6,9</b>	<b>32 386</b>	<b>32 386</b>	<b>6,6</b>
<b>Stöd till personalförsörjning</b>									
Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt	371 257	371 257	67,0	344 325	344 325	67,1	327 661	327 661	66,4
Försvarsmakten, övriga uppdrag	19 060	15 445	2,8	11 871	9 358	1,8	6 533	6 622	1,3
Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet	7 919	7 573	1,4	7 493	6 509	1,3	5 411	6 271	1,3
Polismyndigheten, prövning inför polisutbildning	119 270	109 002	19,7	115 269	113 832	22,2	110 247	115 191	23,3
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	6 230	4 896	0,9	4 770	3 736	0,7	4 319	5 212	1,1
<b>Summa</b>	<b>523 737</b>	<b>508 172</b>	<b>91,7</b>	<b>483 728</b>	<b>477 762</b>	<b>93,1</b>	<b>454 171</b>	<b>460 957</b>	<b>93,4</b>
<b>TOTALT</b>	<b>569 742</b>	<b>554 177</b>	<b>100,0</b>	<b>519 093</b>	<b>513 127</b>	<b>100,0</b>	<b>486 557</b>	<b>493 343</b>	<b>100,0</b>

# 3. Personalförsörjning av totalförsvaret

Plikt- och prövningsverket stödjer personalförsörjningen av totalförsvaret genom att ge stöd och service till bemanningsansvariga, mönstra totalförsvarspliktiga samt pröva individer på uppdrag av aktörer inom totalförsvaret. Verksamheten delas in i *stöd till bemanningsansvariga* och *stöd till personalförsörjning*.

## 3.1 Stöd till bemanningsansvariga

Plikt- och prövningsverket placerar rätt person på rätt plats i Försvarmaktens krigsorganisation. Detta görs på uppdrag av Försvarmakten och är en planeringsåtgärd för tjänstgöring under höjd beredskap eller ytterst i krig. Myndigheten krigsplacerar också alla individer som fullgjort grundutbildning med värnplikt.

Därutöver för Plikt- och prövningsverket register över personal som ianspråktagits av annan totalförsvarsaktör så att ingen individ ska ha fler än en (1) krigsplacering, samt krigsplacerar individer som skrivits in för civilplikt.



Medarbetare från myndigheten gör regelbundet förbandsbesök. Här besöker medarbetare från enheten för inskrivning och antagning en skarpskjutningsövning där två av myndighetens reservofficerare deltog som övningsledare.

På uppdrag av bemanningsansvarig kallar Plikt- och prövningsverket krigsplacerade värnpliktiga och civilpliktiga till repetitionsutbildning med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten hanterar också ansökan om uppskov med repetitionsutbildning och ansökan om ekonomiskt stöd under utbildningen.

### 3.1.1 Bemanningstöd till Försvarmakten

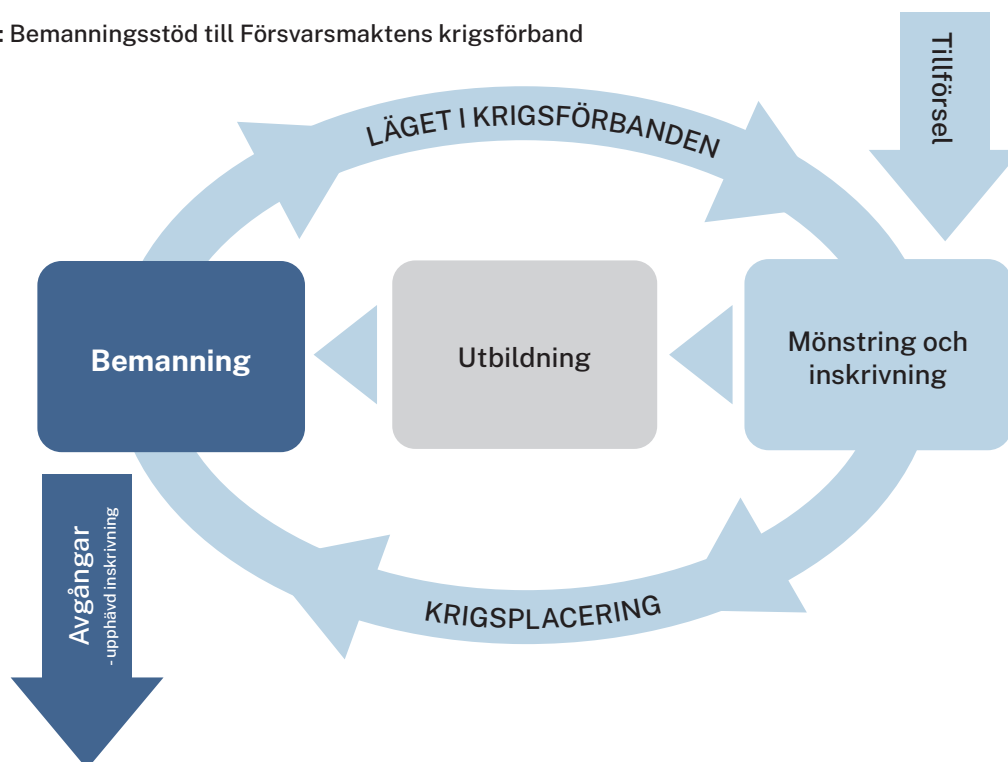
Under 2025 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Försvarmakten arbetat med att kontinuerligt säkerställa att prioriterade krigsförband med tillhörande mobiliseringsreserver är bemannade med krigsplacerad personal. Detta innefattar bland annat en årlig omorganisation, omsättning och bemanning av krigsorganisationen, att kalla och redovisa värnpliktiga vid repetitionsutbildning samt att löpande krigsplacera försvarsmaktsanställda, avtalspersonal och värnpliktiga samt att sköta registervård av krigsförband och personal. Figur 2 åskådliggör Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter gällande bemanningstöd och krigsplaceringar samt hur detta hänger samman med mönstring och provning och utbildningar hos Försvarmakten.

Plikt- och prövningsverket redovisar löpande uppfyllnadsläget i krigsorganisationen till Försvarsstaben för vidare distribution till försvarsgrenar, stridskrafter och krigsförbandschefer. Utifrån uppfyllnadsläget i krigsförbanden planerar Försvarmakten sitt utbildningsbehov. Behovet förmedlas till Plikt- och prövningsverket som kallar totalförsvarspliktiga till mönstring. Avgångar ur krigsförbanden sker löpande beroende på upphävd inskrivning på grund av åldersskäl (47 år eller tioårsregeln<sup>10</sup>).

Vi har gett Försvarmakten rådet att förstärka sin organisation för att över tid förvalta sin krigsorganisation och att i större utsträckning beställa befattningar för grundutbildning inom krigsorganisationens stödjande delar för att uppnå en ökad

<sup>10</sup> Tioårsregeln innebär, enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, att ingen ska vara krigsplacerad längre än tio år efter sin senaste tjänstgöringsdag.

Figur 2: Bemanningsstöd till Försvarsmaktens krigsförband



balans mellan stridande och stödjande förband. Försvarsmakten har bekräftat det råd vi har givit och återkopplat att de arbetar med att förstärka organisationen samt att öka balansen mellan stridande och stödjande förband i sin beställning av grundutbildning. Plikt- och prövningsverket kommer löpande att följa upp detta.

### 3.1.1.1 Krigsplacering

I samband med den årliga omorganisationen och omsättningen av krigsförbanden har Plikt- och prövningsverket bemannat krigsorganisationen enligt Försvarsmaktens uppdrag och krav. Resultatet av den årliga omorganisationen för 2025 redovisas i slutet av det första kvartalet 2026, och därefter redovisas krigsplaceringsläget kvartalsvis till Försvarsmakten enligt överenskommelse mellan myndigheterna. Under året har också flera ledande befattningshavare från Försvarsmakten samt flera förbandsföreträdare besökt Plikt- och prövningsverket för att få en uppfattning om personaluppfyllnaden i krigsorganisationen. För att kvalitetssäkra arbetet med bemanningen av krigsorganisationen besöker Plikt- och prövningsverket löpande förband samt utbildningsgrupper inom hemvärnet. Under 2025 har Försvarsmakten också

ökat sitt fokus på krigsplacering av personal vilket medfört en markant ökad efterfrågan av Plikt- och prövningsverkets kompetens.

### 3.1.1.2 Tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket stödjer Försvarsmaktens krigsförbandschefer vid all form av tjänstgöring efter grundutbildning. Tjänstgöringsformerna är repetitionsutbildning, beredskapstjänstgöring eller krigstjänstgöring och vilken som nyttjas beror på beredskapsläge och uppgift. Stödet i fredstid består främst av att kalla in och redovisa värnpliktiga och fackmässigt bistå i arbetet inför och i samband med att individerna inställer sig för tjänstgöring. Under höjd beredskap ska Plikt- och prövningsverket även redovisa Försvarsmaktens anställda personal, något som med fördel övas i samband med krigsförbandsövningar.

Vid repetitionsutbildning besöker Plikt- och prövningsverkets personal förbanden, företrädesvis i samband med inmönstringen, för att säkerställa att rutiner och reglementen följs samt för att se till att fastställda tjänstgöringshandlingar hanteras på rätt sätt. Detta är en beredskapsåtgärd som säkerställer rätt hantering i ett skarpt läge.

Under 2025 har 1 539 värnpliktiga fullgjort repetitionsutbildning och därmed fått förlängd krigsplacering hos Försvarsmakten.

Tabell 3: Antal värnpliktiga repetitionsutbildade

Repetitionsutbildade	2025	2024	2023
Antal	1 539	448	1 143

### 3.1.1.3 Upphävd inskrivning

Enligt lag (1994:1809) om totalförsvarspflicht kan en individ vara inskriven med värnplikt i högst tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle, eller längst till och med utgången av det 47:e levnadsåret. Med anledning av detta har Plikt- och prövningsverket under året upphävt 1 633 individer från inskrivning med värnplikt. Majoriteten av dessa, 1 573 individer, fick sin inskrivning upphävd på grund av att de inte genomfört någon repetitionsutbildning de senaste tio åren.

Tabell 4: Antal beslut gällande upphävd inskrivning

Upphävd inskrivning	2025	2024	2023
Äldre än 47 år	60	49	69
Tio år sedan senaste tjänstgöringstillfället	1 573	366	2 185
Totalt	1 633	415	2 254

### 3.1.1.4 Kompetenshöjande verksamhet

För att stärka beredskapsförmågan har Plikt- och prövningsverket under 2025 fortsatt att hålla utbildningar för Försvarsmaktens personal i krigspersonaltjänst. Dessa omfattar två typer av centralt arrangerade kurser:

- Kurs för Försvarsmakten avseende tjänstgöring med totalförsvarspflicht
- Kurs i krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende bemanning och krigsplacering av hemvärnsförband

Utöver dessa kurser har myndighetens personal genomfört ett stort antal utbildningar och dialoger med Försvarsmaktens förband och chefer.

## 3.1.2 Bemanningstöd till det civila försvaret

Plikt- och prövningsverket för register över alla krigsplacerade i Sverige för att säkerställa att ingen har fler än en (1) krigsplacering, det vill säga endast är ianspråktagen av en totalförsvarsaktör.

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningstöd till det civila försvaret. Myndigheten kan konstatera ett stadigt ökande intresse för Plikt- och prövningsverkets tjänster avseende registrering av personer som ianspråktagas för krigsplacering i myndighetens register.

Plikt- och prövningsverket har under året, i samverkan med de bemanningsansvariga för civilpliktiga, fortsatt arbetet med att kontinuerligt säkerställa att civilpliktiga krigsenheter är bemannade med krigsplacerad personal. Myndigheten har också fortsatt att kalla in och redovisa civilpliktiga som genomför repetitionsutbildning.

### 3.1.2.1 Totalförsvarsplanering

Antalet organisationer som varit aktiva gentemot myndighetens register, genom att genomföra disponibilitetskontroller eller registrera personal, har fortsatt att öka efter den kraftiga ökningen som noterades i samband med krigsutbrottet i Ukraina. Antalet aktiva organisationer har ökat från 1 004 under 2024 till 1 146 under 2025. Det motsvarar en ökning med 14 procent. Baserat på nuvarande utveckling förväntar sig Plikt- och prövningsverket en fortsatt ökning av antalet registrerande organisationer.

Flera beredskapssektorer har kommit långt i sitt arbete med krigsorganisering och krigsplacering. Detta har i sin tur inneburit att sektorerna identifierat nya organisationer som totalförsvarsviktiga. Här ser vi en stor skillnad mellan olika beredskapssektorer. Antalet organisationer som under året registrerat personal i Plikt- och prövningsverkets register har ökat med 15 procent jämfört med föregående år, från 1 074 till 1 238 organisationer. Trots ökningen kan vi konstatera att flera aktörer tyvärr valt att avregistrera personal eller avvakta att registrera personalen. Detta anser vi vara olyckligt och felaktigt eftersom regeringen ännu inte fattat beslut i frågan utifrån utredningen *Plikten kallar!*<sup>11</sup> om hur registrering av krigsplacerade ska hanteras i fortsättningen. Inriktningen är

11 Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret SOU 2025:6.

att ingen förändring bör ske förrän regeringen har beslutat om inriktning och vår uppfattning i frågan framgår tydligt i vårt remissvar<sup>12</sup> till regeringen.

**Tabell 5: Antal verksamma organisationer avseende totalförsvarsplanering**

Verksamma organisationer	2025	2024	2023
Aktiva organisationer*	1 146	1 004	886
Registrerade**	1 238	1 074	785

\* Organisationer som varit aktiva mot Plikt- och prövningsverkets register genom disponibilitetskontroller, registreringar, samråd eller förteckningar.

\*\* Organisationer som registrerat krigsplacerad personal i Plikt- och prövningsverkets register.

En fördelning utifrån område visar att ökningen av registrerade organisationer finns inom alla områden.

**Tabell 6: Registrerade organisationer**

Registrerade organisationer	2025	2024	2023
Myndigheter (inkl länsstyrelser)	89	84	77
Regioner	20	19	17
Kommuner	172	163	131
Offentligt ägda företag*	303	261	183
Privata företag	150	89	38
Övriga**	504	458	339
<b>Totalt</b>	<b>1 238</b>	<b>1 074</b>	<b>785</b>

\* Offentligt ägda företag ägs av staten, kommuner, regioner eller är samägda bolag där det offentliga äger mer än 50 procent av aktierna.

\*\* I kategorin övriga ingår bland annat kommunalförbund, stiftelser och frivilligorganisationer.

För att säkerställa att Plikt- och prövningsverkets register hålls aktuellt har myndigheten under året fortsatt arbetet med att teckna överenskommelser med de aktörer som registrerar krigsplacerade i myndighetens system. Myndigheten arbetar aktivt med att hålla registren aktuella och skickar regelbundet påminnelser till de organisationer som inte uppdaterat sitt register.

I överenskommelsen framgår rutiner för registervård och uppdatering, i syfte att säkerställa att registret hålls aktuellt. Vid utgången av 2025 hade totalt 1 110 överenskommelser tecknats. Myndigheten arbetar aktivt med att alla organisationer ska teckna en överenskommelse med oss.

12 Plikt- och prövningsverkets remissvar Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret (SOU 2025:6), dnr Ö2025/0795.

**Tabell 7: Antal överenskommelser**

Överenskommelser	2025	2024	2023
Antal	1 110	1 033	751

### 3.1.2.2 Civilplikt

Under 2024 återaktiverades civilplikten inom verksamhetsområdena kommunal räddningstjänst och elförsörjning, både sådan civilplikt som omfattar kort grundutbildning och sådan som inte omfattar grundutbildning.

#### 3.1.2.2.1 Inskrivning och krigsplacering inom kommunal räddningstjänst

Plikt- och prövningsverket har under året skrivit in och krigsplacerat 1 001 personer till civilplikt utan grundutbildning inom den kommunala räddningstjänsten. Dessa personer har redan erforderlig kompetens och kan därför skrivas in och krigsplaceras direkt efter annan utredning än mönstring.

**Tabell 8: Antal inskrivna civilpliktiga**

Inskrivna civilpliktiga	2025	2024	2023
Antal	1 001	1 995	-

Plikt- och prövningsverket har dessutom bemanat de krigsenheter som aviserats av MSB och skickat krigsplaceringsorder till civilpliktiga inom verksamhetsområdet.

#### 3.1.2.2.2 Tjänstgöring inom kommunal räddningstjänst

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket, på uppdrag av MSB, kallat civilpliktiga till repetitionsutbildningar. Totalt har 34 repetitionsutbildningar genomförts inom verksamhetsområdet kommunal räddningstjänst. Under året har 895 civilpliktiga fullgjort repetitionsutbildning.

**Tabell 9: Antal repetitionsutbildade civilpliktiga inom kommunal räddningstjänst**

Repetitionsutbildade	2025	2024	2023
Antal	895	301	-

#### 3.1.2.2.3 Civilplikt inom elförsörjning

Under året har Plikt- och prövningsverket samarbetat med Svenska kraftnät för att fastställa och bygga strukturen för krigsorganisationen, vilken omfattar krigsenheter för de civilpliktiga förstärkningsresurser som tilldelas drift och underhåll inom elproduktion och nätverksamhet. I november 2025 uttryckningsrapporterades de första civilpliktiga som genomfört en kort grundutbildning med civilplikt inom elförsörjning. I samband med detta har de mottagit beslut om krigsplacering.

### 3.1.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för *Stöd till bemanningsansvariga* under åren 2023–2025 samt dess fördelning.

Stöd till bemanningsansvariga står för åtta procent av myndighetens totala kostnader och finansieras via anslag. Av tabellen framgår att bemanningsstöd till Försvarsmakten de senaste åren ligger på drygt 4 procent medan bemanningsstöd till det civila försvaret har ökat från 2,2 procent 2023 till 3,9 procent 2025.

Tabell 10: Intäkter och kostnader för Stöd till bemanningsansvariga (tkr)

Stöd till bemanningsansvariga	2025			2024			2023		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Bemanningsstöd till Försvarsmakten	24 577	24 577	4,4	21 624	21 624	4,2	21 795	21 795	4,4
Bemanningsstöd till det civila försvaret	21 429	21 429	3,9	13 742	13 742	2,7	10 591	10 591	2,2
<b>Summa</b>	<b>46 005</b>	<b>46 005</b>	<b>8,3</b>	<b>35 365</b>	<b>35 365</b>	<b>6,9</b>	<b>32 386</b>	<b>32 386</b>	<b>6,6</b>

## 3.2 Stöd till personalförsörjning

Plikt- och prövningsverket stödjer flera av totalförsvarets verksamheter vad gäller personalförsörjning. Det gäller försörjning av det militära försvaret, främst mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt, men även prövning till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning. Plikt- och prövningsverket stödjer också personalförsörjningen av totalförsvaret i övrigt genom att ansvara för antagningsprocessen till polisutbildningen och för prövningar åt Säkerhetspolisen, Tullverket, Kustbevakningen, Sjöfartsverket, Försvarets materielverk, Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten och Riksdagsförvaltningen.

Under året har Plikt- och prövningsverket genomfört 42 112 mönstringar och prövningar, där mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt (GU) utgör 71 procent, prövningar till polisutbildningarna 16 procent och övriga prövningar 13 procent. Det totala antalet mönstringar och prövningar har ökat med 19 procent sedan 2023.

Tabell 11: Totalt antal mönstringar och prövningar\*

Antal mönstringar och prövningar	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Grundutbildning med värnplikt	29 953	8 164	21 789	29 820	8 581	21 239	27 131	7 808	19 323
Utökad mönstring, stridsbåt	83	3	80	150	11	139	193	24	169
Försvarsmakten, övriga uppdrag	1 650	356	1 294	925	211	714	958	238	720
Officersprogrammet	775	231	544	730	224	506	601	189	412
Polisutbildningen	6 333	2 757	3 576	5 276	2 298	2 978	5 107	2 262	2 845
FPU, VPU, DPU**	591	367	224	788	492	296	620	409	211
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	2 727	1 458	1 269	2 965	1 387	1 578	707	249	458
<b>Totalt</b>	<b>42 112</b>	<b>13 336</b>	<b>28 776</b>	<b>40 654</b>	<b>13 204</b>	<b>27 450</b>	<b>35 317</b>	<b>11 179</b>	<b>24 138</b>

\* Samtliga tabeller under avsnitt 3.2 Stöd till personalförsörjning har exakta siffror, tidigare år har siffrorna varit avrundade.

\*\* FPU står för den funktionsinriktade polisutbildningen, VPU står för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen och DPU står för deltidspolisutbildningen.

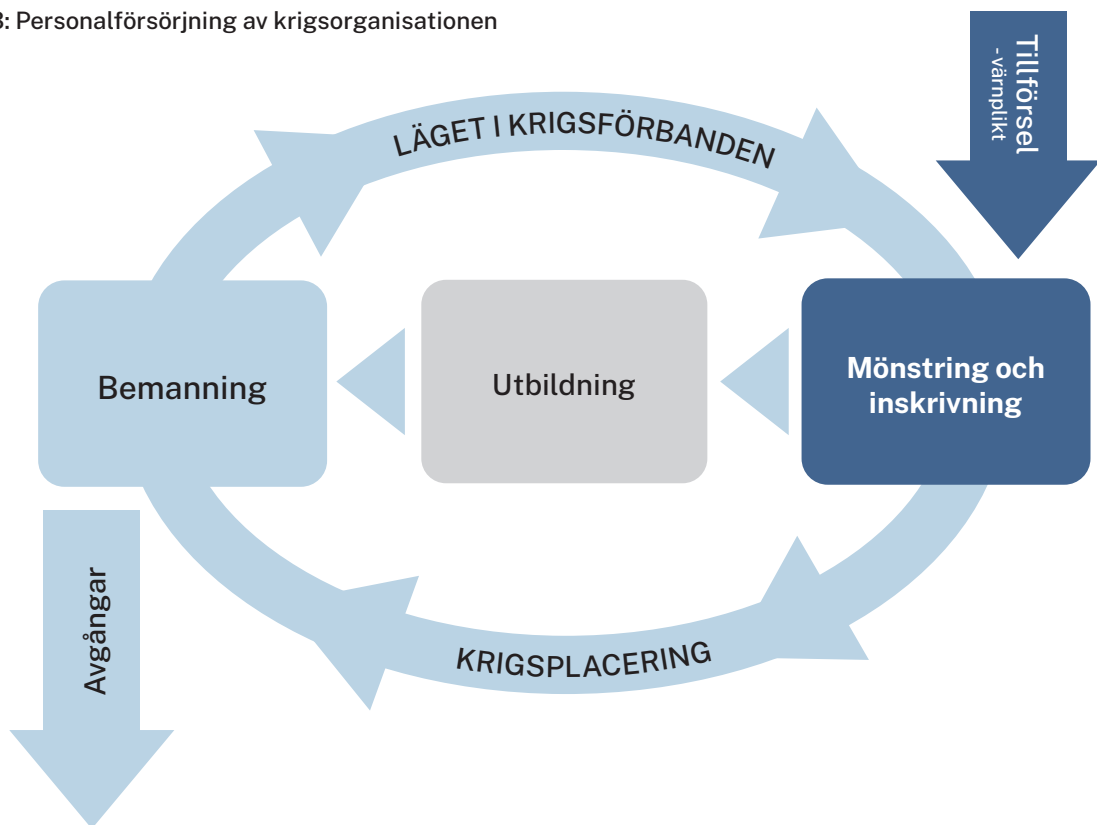
### 3.2.1 Personalförsörjning till det militära försvaret

Plikt- och prövningsverket genomför mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten prövar även de som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt.

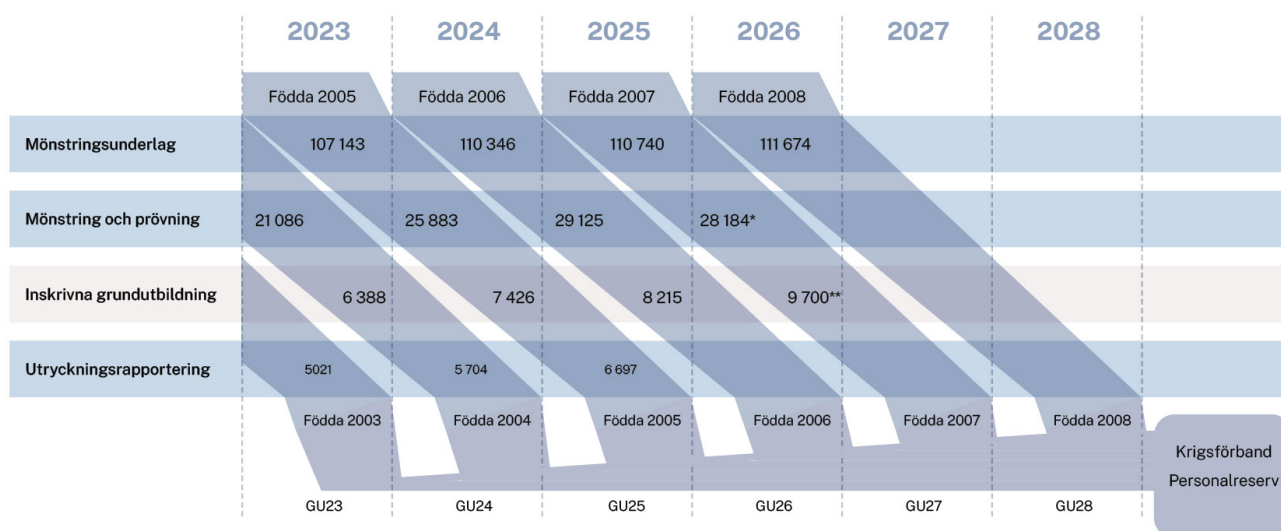
I figur 3 åskådliggörs Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter för mönstring, prövning och inskrivning och hur de hänger samman med utbildningar hos Försvarsmakten och bemanning av krigsförbanden.

Plikt- och prövningsverket har även prövat de som sökt till andra utbildningar inom Försvarsmakten. Dessa är grundläggande officersutbildning, grundläggande soldatutbildning, särskild officersutbildning och officer med särskild kompetens. Myndigheten har även på uppdrag av Försvarshögskolan genomfört prövningar till Officersprogrammet.

Figur 3: Personalförsörjning av krigsorganisationen



Figur 4: Från mönstring till krigsplacering



\* Siffran avser endast årskullspiktiga födda 2007 som kallats till att mönstra. Utöver dessa tillkommer de som gjort egen ansökan under motsvarande period som de födda 2007 har mönstrat, vilket innebär att den slutliga siffran för antalet mönstrande och prövande uppskattningsvis kommer att öka med ytterligare drygt 2 000 personer.

\*\* Enligt Plikt- och prövningsverkets regleringsbrev ska myndigheten skriva in minst 9 700 till GU27.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att mönstra, pröva och skriva in till grundutbildning med värnplikt. Det gör myndigheten utifrån Forsvarsmaktens utbildningsbehov. De som skrivits in till en befattning genomgår utbildning i Forsvarsmaktens regi. Efter att utbildningen genomförts utryckningsrapporteras de till Plikt- och prövningsverket för att placeras i krigsförband eller i personalreserven som värnpliktiga. Figur 4 visar processen från mönstring till krigsplacering. Tidigare år har figuren innehållit uppskattade siffror, i år redovisas faktiska siffror, förutom inskrivna till GU27.

### 3.2.1.1 Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt

I januari 2025 skickade Plikt- och prövningsverket ut mönstringsunderlaget till drygt 110 740 totalförsvarspiktiga ungdomar födda år 2007. Baserat på hur de svarade selekterade och kallade myndigheten 28 184 individer, vilket motsvarar 25 procent av årskullen. Selektionsprocessen syftar till att välja ut de som ska kallas till mönstring och utgår från svaren i mönstringsunderlaget. De som selekteras är de som bedöms ha bäst förutsättningar till att påbörja och genomföra grundutbildning med värnplikt och som därmed kommer att kallas till mönstring. Mönstringen av de totalförsvarspiktiga födda 2007 startade i maj 2025 och pågår fram till april 2026. Syftet med mönstringen är att fylla cirka 9 000 utbildningsplatser inför grundutbildningsomgång 2026 (GU26) och cirka 1 500 utbildningsplatser första kvartalet för grundutbildningsomgång 2027 (GU27).

Tabell 12: Mönstringsunderlag och kallade

Mönstringsunderlag	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal totalförsvarspiktiga	110 740	54 213	56 527	110 346	54 140	56 206	107 143	52 693	54 450
Inkomna svar	108 109	53 022	55 087	106 990	52 570	54 420	103 267	50 759	52 508
Kvalificerande svar	52 271	21 535	30 736	38 763	14 402	24 361	37 626	14 387	23 239
Kallade	28 184	7 853	20 331	27 900	8 427	19 473	24 398	7 632	16 766

Parallellt med ifyllnad av mönstringsunderlag och efterföljande selektering av årskullspiktiga födda 2007 pågick även mönstring under våren 2025 av årskullspiktiga födda 2006. Efter mönstring skrev Plikt- och prövningsverket in 8 251 individer till GU25. Dessa består främst av totalförsvarspiktiga födda 2006, men även av totalförsvarspiktiga födda 2005. Under året har myndigheten även skrivit in totalförsvarspiktiga födda 2006 till GU26. Därutöver har vi selekterat och kallat 28 184 totalförsvarspiktiga födda 2007 för att skriva in till GU26 och GU27. Vid slutet av 2025 hade 6 016 individer skrivits in till GU26.

## Figur 5: Vägen till grundutbildning med värnplikt

Det finns två vägar till grundutbildning med värnplikt, dels genom att kallas till mönstring, dels genom att ansöka om prövning till grundutbildning med värnplikt (egen ansökan). Den vanligaste vägen till att genomföra grundutbildning med värnplikt är att bli kallad till mönstring.



### MÖNSTRINGSUNDERLAG OCH PRÖVNINGSUNDERLAG

Sveriges totalförsvarspliktiga ungdomar som fyller 18 år under året besvarar ett webbaserat mönstringsunderlag. Frågorna gäller hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång, personlighet och inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt.

De som gör en egen ansökan besvarar ett webbaserat prövningsunderlag. Prövningsunderlaget består av frågor om hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång och personlighet.



### SELEKTERING OCH KALLELSE

Utifrån de uppgifter som de totalförsvarspliktiga lämnar i mönstringsunderlaget gör Plikt- och prövningsverket en bedömning, en selektering, av vilka som har bäst förutsättningar att genomföra grundutbildning med värnplikt. Bedömningen utgår från de medicinska och fysiska förutsättningarna som framkommer av svaren i mönstringsunderlaget. De totalförsvarspliktiga som selekterats kallas till mönstring drygt två månader före mönstringstillfället.



### MÖNSTRING OCH PRÖVNING

Vid mönstringen får den totalförsvarspliktige genomgå tester, undersökningar och bedömningar vid något av Plikt- och prövningsverkets prövningskontor. Mönstringen och prövningen består av teoretiskt prov, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt samtal med psykolog.

För att Plikt- och prövningsverket ska kunna bedöma tjänstbarheten, och skriva in till vissa befattningar med särskilda krav, behöver fördjupade eller särskilda tester, prov och bedömningar genomföras vid en så kallad utökad mönstring.



### NOMINERING OCH INSKRIVNING

Försvarsmakten har många befattningar med varierande kravnivåer. Plikt- och prövningsverkets uppdrag är att skriva in den som är bäst lämpad till rätt befattning. Vid inskrivningssamtalet genomförs det första urvalet av befattning tillsammans med en inskrivningshandläggare anställd vid Plikt- och prövningsverket. De totalförsvarspliktiga som uppfyller kraven skrivs preliminärt in på en befattning. Ytterligare en till två befattningar, som motsvarar den mönstrandes mönstringsvärden och som den mönstrande bedöms lämplig för, dokumenteras som andra- och tredjehandsalternativ. De som gjort en egen ansökan kan i det här läget välja att ansöka om att mönstra och preliminärt skrivas in till en befattning, eller välja att avbryta sin ansökan.

Fyra gånger per år sker en nominering där de mönstrande samt de som gjort en egen ansökan skrivs in till sin slutliga placering. Befattningarna fördelas jämnt över mönstringsperioden och nomineringstillfällena, så att bäst lämpad ska kunna skrivas in till rätt befattning, oavsett när i tid mönstringen sker. Vid nomineringen konkurrerar de totalförsvarspliktiga med sina mönstringsvärden. Om det vid nomineringstillfället finns fler preliminärt inskrivna till en befattning än det finns tillgängliga platser, kommer de med lägst värden till befattningen att konkurrera med sina värden till de alternativa befattningarna. De individer som har godkända värden, men som inte har stått sig i konkurrensen om bäst lämpad vid nomineringen, skrivs in till utbildningsreserven.



### INFÖR UTBILDNING

Inför utbildningsstart skickar Plikt- och prövningsverket en kallelse till grundutbildning till den värnpliktige. Myndigheten lämnar även information om de inskrivna till Försvarsmakten inför utbildningsstart.

Av de som skrevs in till en befattning till GU25 kallades 88 procent med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, övriga 12 procent skrevs in efter att de själva gjort en ansökan om att pröva till grundutbildning med värnplikt och därefter ansökt om att mönstra för att fullgöra grundutbildning inom ramen för totalförsvarsplikten. I den samlade redovisning som Plikt- och prövningsverket lämnat till regeringen finns fördjupad information om mönstringen och prövningen för de aktuella grundutbildningarna<sup>13</sup>.

### 3.2.1.1.1 Negativt inställda

För årskullen födda 2006 kallade Plikt- och prövningsverket 3 074 individer till mönstring som uppgav att de var negativt inställda till att genomföra grundutbildning med värnplikt, men som i övrigt bedömdes ha goda förutsättningar att genomföra grundutbildning. Att vara negativt inställd innebär att man svarat 1–3 i mönstringsunderlaget på frågan om man är positivt inställd till att genomföra grundutbildning, där 9 är instämmer helt och 1 är instämmer inte alls. Myndigheten har inte kallat några som angett en etta på den aktuella frågan och endast 360 som svarat en tvåa, resterande del av de negativt inställda som kallats har angett en trea.

I myndighetens utvärdering<sup>14</sup> efter avslutad mönstring av årskullen födda 2006 framgår ett tydligt samband mellan inställning till att genomföra grundutbildning och resultat av genomförd mönstring. Av de som i mönstringsunderlaget angivit att de är negativt inställda blev cirka 23 procent godkända, medan cirka 50 procent av de som angivit att de är positivt eller neutralt inställda blev godkända i samband med mönstringen. Likt föregående år är det främst vid de moment i mönstringsprocessen som kräver en enskild bedömning, det vill säga läkarbedömning och samtal med psykolog, som flest faller bort och inte i momenten som beror på individens prestation.

### 3.2.1.1.2 Utökad mönstring

Plikt- och prövningsverket ansvarar för hela mönstringsprocessen och den utökade mönstringen är en del av den. Den mönstrande har uppfyllt sina skyldigheter efter att ha genomfört den ordinarie mönstringen och är därför inte skyldig att genomföra en utökad mönstring. Utökad mönstring genom-

förs för befattningar där specifika förmågor och färdigheter, som inte provas under den ordinarie mönstringen, krävs för att kunna påbörja den specifika grundutbildningen. Syftet är att säkerställa att individen har rätt förutsättningar för kommande grundutbildning.

Merparten av de utökade mönstringarna genomförs hos Försvarsmakten vid respektive utbildande organisationsenhet, men Plikt- och prövningsverket ansvarar för metoder, kvalitet och myndighetsutövning. Personal från Plikt- och prövningsverket följer oftast den utökade mönstringen på plats. För stridsbåtsförare genomförs en del av den utökade mönstringen vid myndighetens prövningskontor i samband med ordinarie mönstring samt en del hos Försvarsmakten.

Under 2025 hade Försvarsmakten ett behov av 730 grundutbildningsbefattningar med vilket en godkänd utökad mönstring var ett krav för att bli inskriven. Befattningar som kräver utökad mönstring är cybersoldat, flygbasjägare, flygstridsledarsoldat, jägare, norrlandsjägare, röjdykare, ingenjörskyddare, stridsbåtsförare och ubåtspersonal.

### 3.2.1.1.3 Anmälan om brott mot totalförsvarsplikt

Plikt- och prövningsverket gör en anmälan om brott mot totalförsvarsplikten till Åklagarmyndigheten för de som tagit del av kallelsen till mönstring men som utan giltigt skäl uteblivit från den. Under 2025 gjorde Plikt- och prövningsverket 88 anmälningar, varav 22 kvinnor och 66 män<sup>15</sup>.

### 3.2.1.1.4 Informationsuppdraget

Plikt- och prövningsverket har ett särskilt ansvar för att information om innebörden av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt sprids till de totalförsvarspliktiga som ska svara på mönstringsunderlaget. Myndigheten ska också inför och vid mönstringen lämna råd och upplysningar om värnplikt, civilplikt, utbildningsreserven och om rätten att vara vapenfri.

### Den årliga informationskampanjen till totalförsvarspliktiga

För att öka kunskapen om totalförsvarsplikten inför utskicket av mönstringsunderlaget genomför Plikt- och prövningsverket flera informationsinsat-

13 En samlad redovisning för grundutbildning med värnplikt, dnr. Ö2025/2930.

14 Resultat av mönstring födda 2006, dnr Ö2025/5386.

15 Siffran avser anmälningar gjorda under kalenderåret. Tidigare årsredovisningar innehåller uppgift om anmälningar gjorda per årskull.



Myndigheten har under året deltagit i flera mässor i syfte att träffa totalförsvarspliktiga ungdomar och svara på deras frågor om mönstring och plikt.

ser riktade mot totalförsvarspliktiga. Myndigheten mäter målgruppens kunskap och attityder kring mönstring och värnplikt före och efter den årliga informationskampanjen för att utvärdera effekten av genomförda informationsinsatser.

Informationskampanjerna ger god effekt, exempelvis har det för totalförsvarspliktiga födda 2007 skett en tydlig ökning i andelen som känner till att det är obligatoriskt att göra värnplikt om man blir uttagen, från 83 procent innan genomförd informationskampanj till 95 procent efter.<sup>16</sup> Det har i myndighetens undersökningar framkommit att ungdomar sätter stor tilltro till sina föräldrars kännedom om värnplikt. De senaste åren har därför en kampanj i sociala medier riktats till anhöriga som kan tänkas ha en blivande 18-åring i sin närhet, för att göra dem medvetna om att mönstringsunderlaget skickas ut och var de kan hitta mer information.

#### Riktade insatser till målgruppen som ska mönstra

I början av 2025 skickades mönstringsunderlaget ut till de totalförsvarspliktiga som är födda 2007. I samband med utskicket genomfördes kampanjer i sociala medier på svenska och arabiska. I informationen beskrevs skyldigheten att fylla i mönstringsunderlaget och vad som händer därefter. Efter selektering skickar Plikt- och prövningsverket *Mönstringshandboken* till alla som fått besked om att de kommer att kallas till mönstring. Handboken beskriver hur mönstringen går till och hur förberedelser för mönstring kan göras. Plikt- och

prövningsverket håller de mönstrande informerade under hela mönstringsperioden, exempelvis genom nyhetsbrev och kontinuerlig information i sociala medier om hur mönstringen går till.

#### Broschyr om mönstringsunderlaget

I december 2025 fick över 111 000 totalförsvarspliktiga som är födda 2008 en broschyr hemskickad med information om deras skyldigheter att fylla i mönstringsunderlaget och om deras möjligheter i den fortsatta processen när det gäller mönstring, värnplikt och civilplikt. Information skickades även ut via Skolverket till landets gymnasielärare, studievägledare och rektorer för att förbereda dem på de frågor som eleverna kan ha när de ska fylla i mönstringsunderlaget.

#### Den pliktige i centrum

Plikt- och prövningsverket har tagit initiativ till att tillsammans med Försvarmakten och MSB ta fram ett gemensamt koncept med arbetsnamnet *Den pliktige i centrum*, som handlar om att se till målgruppens informationsbehov. Vilken information behöver man, när behöver man den och framförallt; var kan man finna den? Olika myndigheter ansvarar för olika delar i den kedja som den totalförsvarspliktige ska ta sig igenom, från att svara på mönstringsunderlaget, rycka in till grundutbildningen och sedan krigsplaceras i krigsorganisationen med allt vad det innebär i form av skyldighet att delta vid repetitionsutbildning etcetera. Det kan då vara svårt att veta vilken myndighet man ska vända sig till för att hitta rätt information.

<sup>16</sup> Effektmätning 2025 genomförd våren 2025 av Novus.

Genom en gemensam arbetsgrupp där samtliga myndigheter är representerade är avsikten att säkerställa att den totalförsvarspliktige kan hitta relevant information samlad på ett och samma ställe. Som referensgrupp och som representant för de totalförsvarspliktiga ungdomarna deltar Pliktrådet i arbetet. Målsättningen är att ha samlad information på pliktverket.se under 2026.

### 3.2.1.1.5 Avbrott under grundutbildning med värnplikt

En del av de totalförsvarspliktiga som påbörjar grundutbildning med värnplikt avbryter den. Ett avbrott kan initieras av den totalförsvarspliktige själv, av Plikt- och prövningsverket eller av Försvarsmakten. Beslut om att avbryta utbildningen fattas i huvudsak av Plikt- och prövningsverket. I vissa situationer kan även Försvarsmakten fatta beslut om avbrott, vilket regleras i Plikt- och prövningsverkets föreskrift (TRMFS 2017:1). Under 2025 har 515 personer avbrutit sin utbildning varav 100 kvinnor och 415 män.

Försvarsmakten ska förmedla ett utbildningsbehov till Plikt- och prövningsverket som säkerställer att önskade utbildningsvolymerna uppnås trots avbrott.

Tabell 13: Antal avbrott

Antal avbrott	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Ansökan om avbrott	8	0	8	3	0	3	7	1	6
Upphävd inskrivning	487	97	390	414	65	349	350	77	273
Rätt att vara vapenfri	20	3	17	24	7	17	12	5	7
<b>Totalt</b>	<b>515</b>	<b>100</b>	<b>415</b>	<b>441</b>	<b>72</b>	<b>369</b>	<b>369</b>	<b>83</b>	<b>286</b>

#### Ansökan om avbrott av uppskovsliknande skäl

Under pågående utbildning kan den totalförsvarspliktige ansöka hos Plikt- och prövningsverket om att få avbryta sin utbildning, till exempel på grund av studier, arbete eller andra sociala skäl. Under 2025 fattade myndigheten åtta sådana beslut, samtliga sökanden var män.

#### Upphävd inskrivning

Utbildningen kan avbrytas på grund av att Plikt- och prövningsverket upphäver inskrivningen för värnplikt. Den vanligaste anledningen till det är att den totalförsvarspliktige bedöms ha en varaktig nedsättning av sin fysiska eller psykiska prestationsförmåga. Andra, mindre vanligt förekommande anledningar, är att den totalförsvarspliktige inte bedöms vara lämplig ur säkerhetssynpunkt eller av andra skäl inte bedöms vara lämplig att slutföra utbildningen. Under 2025 upphävde myndigheten inskrivningen för 487 värnpliktiga, varav 97 kvinnor och 390 män, och därmed avbröts deras utbildning.

#### Rätt att vara vapenfri

Den som är övertygad om att den inte kan använda vapen mot någon annan person kan ansöka om att få göra sin totalförsvarsplikt utan vapen. Det innebär att man istället kan få göra civilplikt och krigsplaceras inom det civila försvaret.

Eftersom det under 2025 inte fanns några vapenfria alternativ avbröts utbildningen om den totalförsvarspliktige beviljades rätt att vara vapenfri under pågående grundutbildning. Under 2025 avbröts utbildningen för 20 totalförsvarspliktiga efter att de hade beviljats rätt att vara vapenfria, av dem var 3 kvinnor och 17 män.

### 3.2.1.1.6 Kostnad per mönstrad eller prövad

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket genomfört 29 953 mönstringar och prövningar till grundutbildning med värnplikt, vilket är i samma nivå som under 2024. Den totala kostnaden uppgår till 371 miljoner kronor, vilket är en ökning med cirka 27 miljoner kronor jämfört med föregående år. Kostnadsökningen förklaras främst av pris- och löneomkostnader samt högre personalkostnader till följd av fler anställda. Kostnad per mönstrad och prövad är framtagen genom att totalkostnaden för mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt har dividerats med antalet mönstrade och prövade.

Tabell 14: Kostnad per mönstrad eller prövad

Kostnad per mönstrad eller prövad	2025	2024	2023
Total kostnad mönstrade och prövade	371 257 200	344 325 288	327 660 673
Antal mönstrade och prövade	29 953	29 820	27 131
Kostnad i kronor	12 395	11 547	12 077

### 3.2.1.1.7 Kompetenshöjande verksamhet

Under 2025 har två utbildningar med personal från Försvarmakten genomförts för att ge dem behörighet till Plikt- och prövningsverkets informationssystem Atlas. Syftet med att Försvarmaktens personal har direktåtkomst till systemet är att de behöver information om vilka värnpliktiga som kommer att rycka in samt för att kunna dokumentera den myndighetsutövning som Försvarmakten har erhållit på delegation från Plikt- och prövningsverket, till exempel beslut om tillfälliga avbrott och ändrad inskrivning under grundutbildningen.

### 3.2.1.2 Försvarmakten, övriga uppdrag

Förutom att stödja det militära försvaret med personalförsörjning genom mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt genomför myndigheten även prövningar till övriga uppdrag inom Försvarmakten. Dessa är grundläggande officersutbildning, grundläggande soldatutbildning, särskild officersutbildning (SOFU) och officer med särskild kompetens (OFSK).

Tabell 15: Prövning till Försvarmakten, övriga uppdrag

Försvarmakten, övriga uppdrag	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Grundläggande officersutbildning	1 484	325	1 159	793	168	625	861	212	649
Grundläggande soldatutbildning (internationell tjänstgöring)	39	4	35	31	17	14	22	13	9
Militärobservatör och stabspersonal	-	-	-	7	0	7	18	2	16
SOFU och OFSK	127	27	100	94	26	68	57	11	46
<b>Totalt</b>	<b>1 650</b>	<b>356</b>	<b>1 294</b>	<b>925</b>	<b>211</b>	<b>714</b>	<b>958</b>	<b>238</b>	<b>720</b>

#### 3.2.1.2.1 Grundläggande officersutbildning

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar som stöd inför antagning till grundläggande officersutbildningar med följande inriktningar, specialistofficersutbildning, reservofficersutbildning och reservspecialistofficersutbildning. De sökande har tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt eller grundläggande militär utbildning.

Under 2025 genomförde Plikt- och prövningsverket 1 484 prövningar för grundläggande officersutbildning, varav 325 kvinnor och 1 159 män. Antalet prövningar har ökat jämfört med 2024, vilket beror på att en ny psykologisk bedömning används som innebär att en högre andel inte kunnat återanvända sina resultat efter tidigare genomförd prövning mot grundläggande officersutbildning, Officersprogrammet vid Försvarshögskolan eller efter genomförd mönstring eller prövning till grundutbildning med värnplikt.

### 3.2.1.2.2 Grundläggande soldatutbildning

Plikt- och prövningsverket genomför prövningar till grundläggande soldatutbildning för internationell tjänstgöring för medicinskt legitimerad personal eller andra specialkompetenser. Dessa personer har sökt befattningar i Försvarsmakten utan att tidigare ha genomgått grundläggande militär utbildning. Under 2025 genomfördes totalt 39 prövningar, varav 4 kvinnor och 35 män. Uppdraget har sedan i juni 2025 pausats för nya förfrågningar då myndigheten tillsammans med Försvarsmakten ska se över aktuell urvalsmetod och krav för uppdraget.

### 3.2.1.2.3 Särskild officersutbildning och officer med särskild kompetens

Plikt- och prövningsverket genomför prövningar för olika officersbefattningar med särskilda kompetenser genom uppdragen särskild officersutbildning och officer med särskild kompetens. I den senare ingår bland annat meteorologer, läkare och försvarsingenjörer. Under 2025 genomfördes prövning av totalt 127 individer, varav 27 kvinnor och 100 män.

### 3.2.1.3 Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet

På uppdrag av Försvarshögskolan genomför Plikt- och prövningsverket prövning av de som sökt till Officersprogrammet. De sökande har tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt eller grundläggande militär utbildning.

Prövningen genomförs i två steg. Det första steget utgörs av inskrivningsprov, medicinska undersökningar och fysiska tester. Om den prövande är godkänd i det första steget går den vidare till steg två, som utgörs av psykologisk bedömning och professionsintervju. Det är personal från Försvarshögskolan som genomför professionsintervjun.

Prövningen avslutas med en kommission där de prövandes resultat sammanvägs av psykologer från Plikt- och prövningsverket och professionsintervjuare från Försvarshögskolan i en lämplighetsbedömning. Lämplighetsbedömningen ligger till grund för Försvarshögskolans beslut om antagning. Under 2025 har Plikt- och prövningsverket genomfört 775 prövningar till Officersprogrammet, varav 231 kvinnor och 544 män. Antalet prövningar har ökat med 29 procent sedan 2023.

Tabell 16: Prövning till Officersprogrammet

Prövning till Officersprogrammet	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal	775	231	544	730	224	506	601	189	412

### 3.2.1.4 Råd och stöd

Totalförsvarspliktiga och sökande till Försvarsmaktens och Försvarshögskolans utbildningar kan ställa frågor till Plikt- och prövningsverkets Kontaktcenter. Under 2025 har Kontaktcenter haft totalt 47 800 kontakter avseende personalförsörjning till det militära försvaret. Den vanligaste orsaken till kontakt från de totalförsvarspliktiga är frågor om mönstringsunderlaget och ombokning av mönstringstid. För de som gjorde en egen ansökan om att pröva för grundutbildning med värnplikt var den vanligaste kontaktersaken frågor gällande intyg. Antalet kontakter har ökat med fem procent sedan 2023.

Tabell 17: Antal kontakter

Kontakter, militärt försvar	2025	2024	2023
Antal kontakter	47 800	48 900	45 400

## 3.2.2 Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

Utöver att stödja det militära försvaret lämnar Plikt- och prövningsverket även stöd avseende personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt. Under 2025 har myndigheten utfört prövningar på uppdrag av Polismyndigheten, Säkerhetspolisen, Tullverket, Kustbevakningen, Sjöfartsverket, Försvarets materielverk, Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten och Riksdagsförvaltningen. Plikt- och prövningsverket har stöttat Stockholms brandförsvaret med framtagande av psykologisk metod och stöttat MSB och Socialstyrelsen i deras arbete med sina respektive regeringsuppdrag inom civilpliktsområdet. Vi har även på uppdrag av Svenska kraftnät skrivit in till civilplikt med kort grundutbildning.

### 3.2.2.1 Polismyndigheten

Enligt Plikt- och prövningsverkets regleringsbrev för 2025 ska myndigheten genomföra upp till 8 800 prövningar på uppdrag av Polismyndigheten, i syfte att kunna fylla 1 100 utbildningsplatser per termin (polisutbildningen har två terminsstarter per år) till polisutbildningen, funktionsinriktad polisutbildning (FPU), verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU) och deltidspolisutbildning (DPU).

I syfte att erbjuda flexibilitet och möjlighet för prövande att hitta en tillgänglig tid som passar individen har myndigheten under året haft 13 809 prövningstider tillgängliga för bokning, 8 808 under våren och 5 001 under hösten. Av dessa har 6 924 tider nyttjats, varav 6 333 till polisutbildningen, 175 till deltidspolisutbildningen, 325 till den funktionsinriktade polisutbildningen och 91 till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen. Antalet prövningar har ökat med 21 procent sedan 2023.

Polismyndigheten ansvarar för antagningen till deltidspolisutbildningen, den funktionsinriktade polisutbildningen och den verksamhetsintegrerade polisutbildningen. Hur många som påbörjade dessa utbildningar redovisar Polismyndigheten i sin årsredovisning.

**Figur 6: Från ansökan till antagning till polisutbildning**



### ANSÖKAN

Den som vill söka till polisutbildningen skapar ett konto på Plikt- och provningsverkets portal och gör en ansökan via Min sida. En första kontroll görs att den sökande är 18 år och svensk medborgare (ansökan del 1).

De som uppfyller grundkraven går vidare i processen och ska besvara ett webbaserat frågeformulär (ansökan del 2) där den sökande besvarar frågor om hälsa, fysik, livsstil och andra personliga förutsättningar. Då görs en första bedömning om den sökandes möjligheter att klara polisutbildningen och att arbeta som polis, utifrån de krav som Polismyndigheten fastställt. Formuläret analyseras omgående och den sökande får svar direkt på om hen går vidare i processen eller inte.

För de som blir godkända efter ansökan del 2 kontrolleras att den sökande uppfyller den grundläggande och särskilda behörigheten. Det gör Plikt- och provningsverket med hjälp av Universitets- och högskolerådet. Sökande som inte uppnår behörigheten har möjlighet att komplettera sina betyg och får instruktioner om hur de ska gå tillväga.



### BOKA TID FÖR PRÖVNING

De som går vidare efter ansökan del 2 och som uppfyller behörigheten får boka en tid för provning via Min sida. Sökande som inte bor i närheten av något av våra provningskontor kan också boka resa och boende, som bekostas av Polismyndigheten.



### MEDICINSK OCH PSYKOLOGISK PRÖVNING

Prövningen omfattar I-prov och personlighetstest, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar, intervju med psykolog samt drogtest.



### SÄKERHETSPRÖVNING

I samband med prövningen genomför Polismyndigheten en säkerhetsprovning med de som är godkända i samtliga provningsmoment. Säkerhetsprovningen består av en säkerhetsprovningsintervju och registerkontroll. Intervjun genomförs på Plikt- och provningsverkets provningskontor av personal från Polismyndigheten i samband med prövningen.



### AVSLUTANDE SAMTAL

De som klarar alla moment i prövningen har ett obligatoriskt avslutande samtal med en antagningshandläggare. Vid det samtalet får den sökande en preliminär antagning och får välja vilken termin hen vill påbörja utbildningen, vilket lärosäte och utbildningsform (campus eller distans) samt vid vilket polisområde den sökande ska genomföra sin aspirantutbildning. Den sökande har två terminsstarter att välja på. Den sökande har också möjlighet att få en reservplats. Antagningen är preliminär i väntan på resultaten på drogtest och säkerhetsprovning. För prövande som inte blivit godkända vid ett provningsmoment är det avslutande samtalet frivilligt.

### ANTAGNINGSBESKED

När resultaten från drogtest och säkerhetsprovning är klara och godkända får den sökande ett antagningsbesked via Min sida och instruktioner om att bekräfta antagningen.

Tabell 18: Antal prövade, antagna och godkända till samtliga polisutbildningar

Antal prövade, antagna och godkända*	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Genomfört provningen	6 924	2 757	3 576	6 064	2 790	3 274	5 727	2 671	3 056
Antagna till polisutbildningen	2 378	943	1 435	2 105	781	1 324	1 620	575	1 045
Godkända i provning till DPU, FPU, VPU**	250	133	117	343	189	154	244	132	112
<b>Summa antagna och godkända</b>	<b>2 628</b>	<b>1 076</b>	<b>1 552</b>	<b>2 448</b>	<b>970</b>	<b>1 478</b>	<b>1 864</b>	<b>707</b>	<b>1 157</b>

\* Gäller fler än två utbildningsstarter.

\*\* Polismyndigheten ansvarar för antagningen, vilket gör att Plikt- och prövningsverket inte vet hur många som antagits till de olika utbildningarna.

### 3.2.2.1.1 Polisutbildningen

Under 2025 har 26 944 ansökt till polisutbildningen. Under året bokade 7 210 tid för provning och 6 333 genomförde den. Totalt har 2 378, varav 943 kvinnor och 1 435 män, godkänts i samtliga prövningsmoment och tackat ja till sin plats på polisutbildningen. Vid det avslutande samtalet finns det två öppna terminsstarter att välja på för den sökande och totalt har provning och antagning till polisutbildningen under 2025 genomförts till fyra terminsstarter, höstterminen 2025, vårterminen 2026, höstterminen 2026 och vårterminen 2027. Andelen prövande som antagits till polisutbildningen har ökat med 51 procent sedan 2023.

Tabell 19: Antagning till polisutbildningen

Antagning till polisutbildningen	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Ansökningar	26 944	12 237	14 707	25 489	11 447	14 042	22 533	10 375	12 158
Behöriga sökande får boka tid för provning	13 864	6 646	7 218	11 602	5 543	6 059	10 978	5 449	5 529
Bokat tid för provning	7 210	3 132	4 078	6 301	2 788	3 513	5 941	2 673	3 268
Genomfört provningen	6 333	2 757	3 576	5 276	2 298	2 978	5 107	2 262	2 845
Antagna till polisutbildningen	2 378	943	1 435	2 105	781	1 324	1 577	572	1 005

### 3.2.2.1.2 Deltidspolisutbildningen

Från och med 2023 genomför Plikt- och prövningsverket provningar för deltidspolisutbildningen. Deltidspolisutbildningen är identisk med polisutbildningen, förutom att studietakten är på 75–80 procent, vilket möjliggör arbete under studierna. Efter genomförd provning redovisar Plikt- och prövningsverket de prövandes resultat till Polismyndigheten, som därefter beslutar vilka som ska antas. Under 2025 har myndigheten genomfört provningar för utbildningsstart höstterminen 2025. Totalt har 175 personer genomfört provning, 65 med godkända värden varav 25 kvinnor och 40 män.

Tabell 20: Antagning till deltidspolisutbildningen

Antagning deltidspolisutbildningen	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	–	–	–	–	–	–	464	225	239
Ansökningar*	1 541	769	772	501	231	270	–	–	–
Genomfört provningen	175	83	92	184	97	87	100	57	43
Godkända i provningen	65	25	40	84	36	48	30	11	19

\* Antalet sökande är inte unika personer utan en person kan ha genererat flera ansökningar.

### 3.2.2.1.3 Funktionsinriktad polisutbildning

Från och med 2019 genomför Plikt- och prövningsverket provningar för den funktionsinriktade polisutbildningen (FPU). Civilt anställda vid Polismyndigheten och externa som sökt civil tjänst på myndigheten kan

söka funktionsinriktad polisutbildning. Utbildningen sker inom ramen för tjänsten och är därmed betald. Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de prövandes resultat till Polismyndigheten, som därefter beslutar vilka som ska antas. Under 2025 har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar för utbildningsstart vårterminen 2026. Totalt har 325 genomfört prövning, 154 med godkända värden, varav 90 kvinnor och 64 män.

Tabell 21: Antagning till funktionsinriktad polisutbildning

Antagning funktionsinriktad polisutbildning	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	-	-	-	-	-	-	625	413	212
Ansökningar*	416	269	147	633	415	218	-	-	-
Genomfört prövningen	325	220	105	467	306	161	418	282	136
Godkända i prövningen	154	90	64	202	122	80	169	94	75

\* Antalet sökande är inte unika personer utan en person kan ha genererat flera ansökningar.

### 3.2.2.1.4 Verksamhetsintegrerad polisutbildning

Från och med 2021 genomför Plikt- och prövningsverket prövningar för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen (VPU). Endast civilt anställda vid Polismyndigheten kan ansöka till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen. Utbildningen sker inom ramen för tjänsten och är därmed betald. Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de prövandes resultat till Polismyndigheten, som därefter beslutar vilka som ska antas. Under 2025 har myndigheten genomfört prövningar för utbildningsstart vårterminen 2026. Totalt har 91 personer genomfört prövning, 31 med godkända värden, varav 18 kvinnor och 13 män.

Tabell 22: Antagning till verksamhetsintegrerad polisutbildning

Antagning verksamhetsintegrerad polisutbildning	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	-	-	-	-	-	-	191	118	73
Ansökningar*	15	77	38	184	116	68	-	-	-
Genomfört prövningen	91	64	27	137	89	48	102	70	32
Godkända i prövningen	31	18	13	57	31	26	45	27	18

\* Antalet sökande är inte unika personer utan en person kan ha genererat flera ansökningar.

### 3.2.2.1.5 Övriga prövningar Polismyndigheten

Under 2025 genomförde Plikt- och prövningsverket även prövning för Polismyndigheten vid deras rekrytering av livvakter. Plikt- och prövningsverkets prövning är en del av den totala bedömning som Polismyndigheten gör. Totalt prövades åtta individer, en kvinna och sju män. Myndigheten genomförde även prövningar för den förstärkta regionala insatsstyrkan i Region Syd. Totalt prövades arton individer, samtliga män.

Tabell 23: Övriga prövningar Polismyndigheten

Övriga prövningar Polismyndigheten	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Livvakt	8	1	7	8	0	8	-	-	-
Insatsstyrka	18	0	18	0	0	0	19	1	18

## Polisutbildningen

**Målgrupp:** Svenska medborgare fyllda 18 år.

**Antagningskrav:** Svenskt medborgarskap, betygskrav i form av grundläggande och särskild behörighet, körkort och simkunnighet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprövning.

**Antagningsansvar:** Plikt- och prövningsverket ansvarar för antagningsprocessen till polisutbildningen på uppdrag av Polismyndigheten.

**Utbildningstid:** Utbildning under två år och sex månaders aspirantutbildning.

### Deltidspolisutbildningen (DPU)

**Målgrupp:** Svenska medborgare fyllda 18 år som vill ha möjlighet att både kunna arbeta och studera på deltid under studietiden.

**Antagningskrav:** Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprövning.

**Antagningsansvar:** Polismyndigheten beslutar om antagning.

**Utbildningstid:** Utbildning under två och ett halvt år och sex månaders aspirantutbildning. Studietakt på 75–80 procent, vilket möjliggör arbete under studierna.

### Funktionsinriktad polisutbildning (FPU)

**Målgrupp:** Civilt anställda inom Polismyndigheten och externt sökande.

**Antagningskrav:** Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, minst 120 högskolepoäng, körkort och simkunnighet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprövning.

**Antagningsansvar:** Polismyndigheten gör urvalet vid respektive polisregion och beslutar om antagning.

**Utbildningstid:** Utbildning under ett år och sex månaders aspirantutbildning.

### Verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU)

**Målgrupp:** Civilt anställda inom Polismyndigheten.

**Antagningskrav:** Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort och simkunnighet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprövning.

**Antagningsansvar:** Polismyndigheten beslutar om antagning.

**Utbildningstid:** Utbildning under två och ett halvt år och sex månaders aspirantutbildning. Kombinerar studietakt på 75–80 procent med arbete på 50 procent.

### 3.2.2.1.6 Samverkan

I maj 2025 presenterade Riksrevisionen sitt resultat av sin granskning av antagningsprocessen till polisutbildningen som inleddes under 2024.<sup>17</sup> Riksrevisionen anser att antagningen inte är effektiv och att regeringens tillväxtmål samt styrningen av Plikt- och prövningsverkets prövningskapacitet har bidragit till dålig hushållning med statliga medel. Därutöver anser de att det finns brister i de underlag som ligger till grund för att avgöra och mäta vilken förmåga som krävs för polisyrket. Riksrevisionen menar vidare att det inte är säkerställt att antagningen selekterar ut lämpade kandidater för polisyrket och att antagningsprocessen kan bli mer effektiv. I rapporten lämnar Riksrevisionen rekommendationer till regeringen, Polismyndigheten och Plikt- och prövningsverket. Plikt- och prövningsverket får rekommendationer om att utveckla uppföljningen av resursanvändningen och att utveckla vårt it-system. Därutöver rekommenderas vi att tillsammans med Polismyndigheten utveckla samarbetet så att vi kan dela information om de polisprövandes lämplighet. Polismyndigheten har i och med det beslutat om att genomföra en översyn av antagningen till polisutbildningen. Plikt- och prövningsverket deltar i den översynen. I arbetet kommer vi omhänderta frågor kring vårt it-system samt uppföljning av kostnadsbilden för antagningsprocessen. Resultatet av översynen ska vara klart den 20 maj 2026. Plikt- och prövningsverket har för avsikt att se över myndighetens planerings- och uppföljningsprocesser samt utveckla den interna styrningen. Där kommer uppdraget för Polismyndigheten att ingå.

I oktober presenterades utredningen *En betald polisutbildning*<sup>18</sup> som bland annat föreslår att polisutbildningen ska bli betald genom att studielån avskrivs, vilket ska leda till att fler väljer att gå polisutbildningen. Myndigheten har tagit del av utredningens förslag och skriver i vårt remissvar att vi anser att utredningens bedömningar och analyser genomgående är väl underbyggda och väl avvägda. Vidare ser myndigheten positivt på att det genomförs åtgärder för att öka antalet poliser och tillstyrker samtliga förslag i utredningen.<sup>19</sup>

Efter önskemål från Polismyndigheten genomförde Plikt- och prövningsverket under 2025 även prövning på vissa helger i syfte att möjliggöra för

<sup>17</sup> Antagning till polisutbildningen, RiR 2025:13.

<sup>18</sup> En betald polisutbildning, DS 2025:25.

<sup>19</sup> Plikt- och prövningsverkets remissvar En betald polisutbildning, dnr Ö2025/4903.

fler sökande att kunna genomföra prövning till polisutbildningen och den funktionsinriktade polisutbildningen. Prövningshelgerna genomfördes på samtliga tre prövningskontor under veckorna 18 och 40 och 570 platser fanns tillgängliga för bokning. Totalt genomförde 232 personer prövning vid de båda helgerna, varav 123 kvinnor och 109 män.

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Polismyndigheten genomfört tjejkvällar på samtliga prövningskontor. Plikt- och prövningsverkets personal har informerat om hur antagningsprocessen till polisutbildningen går till och polisen har haft kvinnlig personal på plats för att berätta om hur det är att arbeta som polis.

### 3.2.2.17 Råd och stöd

Sökande till polisutbildningarna kan vända sig med frågor till Plikt- och prövningsverkets Kontaktcenter. Under 2025 har myndigheten haft 12 200 kontakter inom detta område, där den vanligaste frågan gäller intyg. Antalet har ökat med 12 procent sedan 2023.

Tabell 24: Antal kontakter

Kontakter, polisutbildningarna	2025	2024	2023
Antal kontakter	12 200	11 700	10 900

### 3.2.2.18 Kostnad per prövad till polisutbildningen

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket haft en kapacitet att genomföra 8 800 prövningar i enlighet med regleringsbrevet. För den kapaciteten har Polismyndigheten betalat en avgift på 119 miljoner kronor för 2025, vilket innebär att avgiften per prövning för den efterfrågade kapaciteten är 13 522 kronor.

Myndigheten prövade 6 924 individer till polisutbildningarna under 2025, vilket är en ökning från 6 064 prövningar under 2024. Den totala kostnaden för prövning till polisutbildningarna har minskat med 5 miljoner jämfört med förra året och uppgår till 109 miljoner kronor. Eftersom kostnaden för prövning till polisutbildningarna har minskat samtidigt som antalet genomförda prövningar har ökat har också kostnad per prövad minskat jämfört med 2024, från 18 772 till 15 743 kronor. Kostnad per prövad till polisutbildningarna är framtagen genom att totalkostnaden för prövning har dividerats med antalet prövade. Kostnaden per prövad har minskat med 22 procent sedan 2023.

Att kostnaden per prövad har minskat beror till största delen på att antalet prövande har ökat. Dessutom har de totala kostnaderna för polisutbildningarna minskat, då totalförsvarspikten har växt under året och därmed tagit en allt större del av de totala kostnaderna.

Tabell 25: Kostnad per prövad till polisutbildningarna

Kostnad per prövad till polisutbildningarna	2025	2024	2023
Total kostnad polisutbildningarna	109 001 501	113 832 170	115 191 663
Antal prövade	6 924	6 064	5 727
Kostnad per prövad i kronor	15 743	18 772	20 114

### 3.2.2.2 Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

I Plikt- och prövningsverket instruktion framgår att myndigheten inom sakområdet får utföra uppdrag åt andra myndigheter, kommuner och regioner. Myndigheten genomför därför samverkan och prövning från uppdragsgivare inom totalförsvaret i övrigt i samband med rekrytering av personal till deras verksamheter.

Under 2025 har myndigheten utfört prövningar på uppdrag av Säkerhetspolisen, Tullverket, Kustbevakningen, Sjöfartsverket, Försvarets materielverk, Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten och Riksdagsförvaltningen. Plikt- och prövningsverket har stöttat Stockholms brandförsvaret med framtagande av psykologisk metod och stöttat MSB och Socialstyrelsen i deras arbete med sina respektive regeringsuppdrag inom civilpliktsområdet. Vi har även på uppdrag av Svenska kraftnät skrivit in till civilplikt med kort grundutbildning.

Tabell 26: Prövningar övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Civila uppdragsgivare	2025			2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Säkerhetspolisen	2 366	1 134	1 232	2 679	1 300	1 379	285	119	166
Tullverket	208	111	97	115	48	67	197	85	112
Kustbevakningen	54	11	43	98	26	72	139	35	104
Riksdagsförvaltningen*	41	8	33	-	-	-	-	-	-
Sjöfartsverket	25	1	24	60	13	47	60	8	52
Försvarets materielverk	5	2	3	4	0	4	-	-	-
Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten	2	1	1	1	0	1	7	1	6
<b>Totalt</b>	<b>2 701</b>	<b>1 268</b>	<b>1 433</b>	<b>2 957</b>	<b>1 387</b>	<b>1 570</b>	<b>688</b>	<b>248</b>	<b>440</b>

\* Uppdraget är nytt för 2025, inga tidigare siffror finns därför.

#### 3.2.2.2.1 Säkerhetspolisen

Under året har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar för Säkerhetspolisen som en del av deras ordinarie rekryteringsprocess. Uppdraget innebär att sökande till Säkerhetspolisens befattningar genomför inskrivningsprov hos Plikt- och prövningsverket. Totalt har 2 366 individer prövats, varav 1 134 kvinnor och 1 232 män.

#### 3.2.2.2.2 Tullverket

För Tullverket har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar för tullspiranter, samt psykologiska tester och bedömningar för chefer. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av muskelstyrka. Totalt har 208 individer prövats, varav 111 kvinnor och 97 män.

#### 3.2.2.2.3 Kustbevakningen

För Kustbevakningen har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar vid rekrytering av personal till den nationella bord-

ningsgruppen samt medicinska undersökningar och tester vid rekrytering av piloter. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av muskelstyrka. Totalt har 54 individer prövats varav 11 kvinnor och 43 män.

#### 3.2.2.2.4 Sjöfartsverket

För Sjöfartsverket har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar vid rekrytering av lotsar, chefer och helikopterförare. Totalt har 25 psykologiska tester och bedömningar genomförts för 1 kvinna och 24 män.

#### 3.2.2.2.5 Försvarets materielverk

Medicinska och fysiska prövningar har genomförts för fem individer för anställning hos Försvarets materielverk. Två av de prövande var kvinnor och tre var män.

#### 3.2.2.2.6 Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten

Myndigheten har genomfört psykologisk bedömning för Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten. Under 2025 genomfördes

prövning av två individer, varav en kvinna och en man.

### 3.2.2.2.7 Riksdagsförvaltningen

Under 2025 påbörjade Plikt- och prövningsverket prövning på uppdrag av Riksdagsförvaltningen. Uppdraget innebär att redan anställd personal inom personalkategorin skyddsvakter prövas i syfte att bedöma lämplighet för att bära förstärkningsvapen. Prövningen består av medicinska och fysiologiska tester samt psykologiska bedömningar utifrån lämplighet att bära vapen. Under 2025 har vi genomfört 41 prövningar, av dessa var 8 kvinnor och 33 män.

### 3.2.2.2.8 Stockholms brandförsvaret

Plikt- och prövningsverket har under 2025 lämnat stöd till Storstockholms brandförsvaret (SSBF). Uppdraget var en fortsättning på 2024 års samarbete som omfattade framtagande av ny psykologisk kravprofil med rekommendation till urvalsprocess, urvalstester, kravgränser och sammanvägningsmodell vid prövning till brandmän. Under 2025 har Plikt- och prövningsverket stöttat SSBF med framtagande av psykologisk metod innefattande manual, intervju, dialog kring kravgränser och etablering av lägsta acceptabla nivå.

### 3.2.2.3 Civilplikt

Under 2025 har Plikt- och prövningsverket fortsatt med förberedelser inför aktivering av civilplikt efter mönstring, implementerat tidigare regeringsbeslut om inskrivning till civilplikt efter annan utredning samt deltagit i arbete kopplat till de regeringsuppdrag som MSB och Socialstyrelsen fått inom området.

I december 2025 fattade regeringen ett beslut enligt 1 kap. 3a § lagen (1994:1809) om totalförsvarspplikt att Plikt- och prövningsverket ska mönstra för att skriva in till grundutbildning med civilplikt.

#### 3.2.2.3.1 Civilplikt med kort grundutbildning

Plikt- och prövningsverket har under året skrivit in totalförsvarsppliktiga till kort grundutbildning inom elförsörjningsområdet. Svenska kraftnät har som bemanningsansvarig aktör genom annan utredning än mönstring identifierat, utrett och hemställt om inskrivning till Plikt- och prövningsverket. Därefter har de totalförsvarsppliktiga kallats till kort grundutbildning och den 3 november 2025

startade den första grundutbildningen för kabelmontörer.

Under 2025 har 164 totalförsvarsppliktiga skrivits in till kort grundutbildning inom elförsörjningsområdet efter annan utredning än mönstring, samtliga var män.

#### 3.2.2.3.2 Civilplikt med lång grundutbildning

Plikt- och prövningsverket har under året arbetat med förberedelser inför återaktivering av mönstring till lång grundutbildning med civilplikt inom kommunal räddningstjänst. Myndighetens förberedelser har bland annat omfattat processkartläggning, utveckling av systemstöd och deltagande i extern samverkan. Den externa samverkan har främst skett med MSB utifrån att de fick ett regeringsuppdrag att genomföra de förberedande åtgärder som behövs för att införa civilplikt efter mönstring inom kommunal räddningstjänst.

Mönstring till civilplikt med lång grundutbildning kommer att påbörjas under våren 2026. Det kommer att innebära att årskullen födda 2008 kommer att mönstra till värnplikt eller civilplikt. Utbildningsvolymen för civilplikt inom kommunal räddningstjänst är 60 personer för 2027 och 300 personer för 2028.

#### 3.2.2.3.3 Regeringsuppdrag förberedelser civilplikt

MSB och Socialstyrelsen har under året fått regeringsuppdrag inom ramen för civilplikt. MSB har fått två separata uppdrag; att förbereda de åtgärder som behövs för att införa civilplikt inom kommunal räddningstjänst<sup>20</sup> och att förbereda de åtgärder som behövs för att kunna använda civilplikt för befattningar inom befolkningsskyddet<sup>21</sup>. Socialstyrelsen uppdrag har varit att genomföra de förberedande åtgärder som behövs för att kunna använda civilplikt inom hälso- och sjukvården samt att bedöma behovet av och förutsättningar för civilplikt inom tandvård<sup>22</sup>.

20 Uppdrag till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap att genomföra de förberedande åtgärder som behövs för att införa civilplikt efter mönstring inom kommunal räddningstjänst, Fö2025/00040.

21 Uppdrag till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap att genomföra de förberedande åtgärder som behövs för att kunna använda civilplikt för befattningar inom befolkningsskyddet, Fö2025/00039.

22 Uppdrag till Socialstyrelsen att genomföra de förberedande åtgärder som behövs för att kunna använda civilplikt inom hälso- och sjukvården samt att bedöma behovet av och förutsättningarna för civilplikt inom tandvården, S2025/00527 (delvis).

MSB:s båda regeringsuppdrag har genomförts i nära samarbete med Plikt-och prövningsverket. I uppdraget inom kommunal räddningstjänst har representanter från myndigheten deltagit som medlemmar i såväl styrgrupp som delprojekt. Inom ramen för projektet har Plikt-och prövningsverket bidragit i frågor avseende befattningar och befattningskrav, inskrivning, mönstring, ärendehantering, systemstöd och krigsplacering. I uppdraget inom befolkningsskyddet har Plikt-och prövningsverket deltagit i styrgrupp samt som medlem i uppdragsledningen för projektet. Deltagandet har bland annat inneburit att vi utbildat MSB:s projektdeltagare om inskrivning och krigsplacering till civilplikt.

Inom ramen för Socialstyrelsens regeringsuppdrag har Plikt-och prövningsverket deltagit i dialoger och arbetsmöten med Socialstyrelsen avseende pliktprocessen, befattningar och frågor avseende bemanning och krigsplacering.

Samtliga regeringsuppdrag är slutredovisade och inlämnade till regeringen under 2025. Plikt-och prövningsverket avvaktar regeringens fortsatta inriktning för att därefter vidta eventuellt nödvändiga åtgärder.

### 3.2.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för *Stöd till personalförsörjning* under åren 2023–2025. Av Plikt- och prövningsverkets totala kostnader står stöd till personalförsörjning för 92 procent. Personalförsörjning till grundutbildning med värnplikt finansieras via anslag. Övriga uppdrag finansieras via avgifter.

Tabell 27: Intäkter och kostnader för Stöd till personalförsörjning (tkr)

Stöd till personalförsörjning	2025			2024			2023		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt	371 257	371 257	67,0	344 325	344 325	67,1	327 661	327 661	66,4
Försvarsmakten, övriga uppdrag	19 060	15 445	2,8	11 871	9 358	1,8	6 533	6 622	1,3
Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet	7 919	7 573	1,4	7 493	6 509	1,3	5 411	6 271	1,3
Polismyndigheten, prövning inför polisutbildning	119 270	109 002	19,7	115 269	113 832	22,2	110 247	115 191	23,3
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	6 230	4 896	0,9	4 770	3 736	0,7	4 319	5 212	1,1
<b>Summa</b>	<b>523 737</b>	<b>508 172</b>	<b>91,7</b>	<b>483 728</b>	<b>477 762</b>	<b>93,1</b>	<b>454 171</b>	<b>460 957</b>	<b>93,4</b>

# 4. Regleringsbrev 2025 och Inriktning för militärt försvar 2025–2030

I detta avsnitt redovisas återrapporteringskrav enligt regleringsbrevet 2025 och enligt Inriktning för militärt försvar 2025–2030<sup>23</sup>.

## 4.1 Regleringsbrev 2025

Avsnittet är indelat i rubrikerna mål och återrapporteringskrav, organisationsstyrning och uppdrag.

### 4.1.1 Mål och återrapporteringskrav

#### 4.1.1.1 Mönstring och grundutbildning med värnplikt

Plikt- och provningsverkets uppdrag enligt regleringsbrevet är att pröva och mönstra upp till 30 000 totalförsvarspliktiga för att kunna fylla minst 8 500 utbildningsplatser till grundutbildning med värnplikt 2025 och påbörja att fylla utbildningsplatserna till grundutbildning med värnplikt 2026.

Plikt- och provningsverket har mönstrat och provat 29 953 personer och har därmed nått regleringsbrevets mål om antalet mönstrade och provade.

Efter mönstring skrev Plikt- och provningsverket in 8 251 individer till GU25. Försvarsmakten beställer ett behov av antalet utbildningsplatser per utbildningsomgång till oss. Vi skriver in det antal individer som motsvarar det behov som Försvarsmakten beställt. Initialt aviserade Försvarsmakten ett behov på cirka 8 100 utbildningsplatser för GU25. Under pågående mönstring och inskrivning kompletterar och ändrar Försvarsmakten sitt behov. Det innebär att efter nominering fyra till GU25 fanns ett aviserat behov på cirka 8 400 utbildningsplatser, vilket är cirka 150 fler än vad som skrevs in. Att dessa platser inte kunnat fyllas beror på sena beställningar från Försvarsmakten, av främst befattningar där utökad mönstring

krävs. Inskrivning till GU26 pågår och avslutas i april 2026. Under 2025 har 6 016 individer skrivits in till GU26.

#### 4.1.1.2 Prövningskapacitet för polisutbildningen

Plikt- och provningsverkets uppdrag enligt regleringsbrevet är att tillhandahålla en prövningskapacitet för att kunna genomföra 8 800 provningar, i syfte att fylla 1 100 utbildningsplatser per termin till polisutbildningen.

För att kunna erbjuda flexibilitet och möjlighet för många provande att hitta en tillgänglig tid som passar individen har myndigheten under året haft 13 809 provningstider tillgängliga för bokning, 8 808 under våren och 5 001 under hösten. Av dessa har 6 924 tider nyttjats av provande. I antalet tillgängliga och nyttjade provningstider inkluderas verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU), funktionsinriktad polisutbildning (FPU) och deltidspolisutbildning (DPU). Plikt- och provningsverket har tillhandahållit en prövningskapacitet för att kunna genomföra 8 800 provningar. Antalet provande som antagits till polisutbildningen under 2025 uppgår till 2 378 individer vilket innebär att målsättningen i regleringsbrevet är uppnådd.

### 4.1.2 Organisationsstyrning

#### 4.1.2.1 Etablering av ett fjärde provningskontor

Totalförsvarets plikt- och provningsverk ska etablera ett fjärde provningskontor för att möjliggöra ett ökat antal provningar av totalförsvarspliktiga. Det möjliggör också fler provningar till polisutbildningen. Totalförsvarets plikt- och provningsverk ska redovisa arbetet i myndighetens årsredovisning.

Plikt- och provningsverket har under 2025 arbetat med att etablera ett fjärde provningskontor i Umeå. Byggentreprenören har arbetat med

<sup>23</sup> Inriktning för militärt försvar Fö2024/02054 (delvis).

anpassningar av de nya lokalerna inför myndighetens tillträde den 1 maj 2026. Parallellt med detta har myndigheten genomfört upphandlingar av inredning och utrustning till lokalerna, exempelvis medicinteknik. Rekrytering till det nya provningskontoret har påbörjats och totalt kommer cirka 60 medarbetare att anställas, varav drygt hälften kommer att finnas på plats vid kontorets färdigställande i augusti 2026. Mönstringar och provningar beräknas starta i oktober 2026.

### 4.1.3 Uppdrag

#### 4.1.3.1 Mönstring och grundutbildning med värnplikt

Totalförsvarets plikt- och provningsverk ska enligt regleringsbrevet lämna en lägesredovisning och en samlad redovisning för grundutbildning med värnplikt 2025. Lägesredovisningen ska innehålla antalet totalförsvarspliktiga som skrivits in till grundutbildning med värnplikt 2025. Även antalet totalförsvarspliktiga som efter egen ansökan har genomfört provning samt skrivits in till grundutbildning med värnplikt ska redovisas.

Den samlade redovisningen ska bland annat innehålla resultat från mönstringsunderlag för årskullen födda 2007 och resultat från mönstring för årskullen 2006. Redovisningen ska även innehålla uppgifter om inskrivning till grundutbildning med värnplikt 2025 samt antalet som genomfört grundutbildning med värnplikt med utbildningsstart under 2024. I den samlade redovisningen ska slutsatser och erfarenheter från mönstringsunderlag, mönstring och inskrivning till grundutbildning med värnplikt redovisas.

Plikt- och provningsverket har under året lämnat en lägesredovisning<sup>24</sup> och en samlad redovisning<sup>25</sup> för grundutbildning med värnplikt 2025 i enlighet med uppdraget i regleringsbrevet

#### 4.1.3.2 Återrapportering avgiftsbelagd verksamhet

Totalförsvarets plikt- och provningsverk ska i budgetunderlaget för 2026 beskriva orsakerna till de ackumulerade underskotten inom den avgiftsbelagda verksamheten samt redovisa förslag på hur de kommer i balans inom 1–3 år.

Plikt- och provningsverk har i budgetunderlaget

24 Lägesredovisning grundutbildning med värnplikt, dnr Ö2025/2930.

25 En samlad redovisning för grundutbildning med värnplikt, dnr Ö2025/2930.

2026–2028 beskrivit orsakerna till de ackumulerade underskotten inom den avgiftsbelagda verksamheten och redovisat förslag på hur de ska komma i balans inom 1–3 år<sup>26</sup>.

## 4.2 Inriktning för militärt försvar 2025–2030

I Inriktning för militärt försvar 2025–2030<sup>27</sup> ger regeringen en inriktning för hur myndigheter<sup>28</sup> ska utveckla sina arbetssätt:

*Myndigheterna ska arbeta för att utveckla effektiva och ändamålsenliga arbetssätt, regler och processer inom och mellan myndigheterna, i syfte att förkorta ledtider, säkerställa helhetssyn och en koordinerad förmågetillväxt. Myndigheterna ska i samband med årsredovisningarna redovisa vilka åtgärder, inom ramen för arbetet, som vidtagits och som planeras att vidtas.*

Myndigheten har genomfört och påbörjat flera arbeten för att utveckla effektiva arbetssätt, regler och processer, vilka redovisas nedan.

### 4.2.1 Förändringsresan

Under 2025 tog generaldirektören initiativ till ett utvecklingsarbete, förändringsresan, i syfte att effektivisera Plikt- och provningsverkets ledning, styrning och uppföljning. Hela myndigheten involverades i arbetet där medarbetare och chefer uppmantrades att identifiera utvecklingsområden och formulera förbättringsförslag. Även de fackliga organisationerna hade möjlighet att lämna förslag.

En omedelbar åtgärd som beslutades under våren 2025 var att införa principen om gemensam beredning av verksamhetsfrågor och ärenden, veckovisa operativa ledningsmöten och information om dessa på intranätet.

Den strategiska ledningsgruppen har hållit ihop förändringsarbetet som tagits upp för diskussion på den operativa ledningsgruppens möten varannan vecka. Arbetet har återredovisats och diskuterats på chefsdagar, samverkansmöten med arbetstagarorganisationer samt i möten med arbetsmiljökommittén.

26 Budgetunderlag för Totalförsvarets plikt- och provningsverk, dnr Ö2025/0729.

27 Inriktning för militärt försvar Fö2024/02054 (delvis).

28 Berörda myndigheter är Försvarmakten, Försvarets materielverk, Försvarets radioanstalt, Plikt- och provningsverket, Totalförsvarets forskningsinstitut, Fortifikationsverket och Försvarshögskolan.

Generaldirektören lämnade inledningsvis följande avsiktsförklaringar:

- Förvaltningsenheten flyttas till avdelningen för it och digitalisering.
- En ledningsstab bildas med två enheter, strategisk planering och uppföljning samt ekonomi och upphandling. Ledningsstaben förstärks med verksamhetscontroller och finansiell controller.
- En administrativ enhet bildas där nuvarande funktion för informationsförvaltning och en ny funktion för administrativt stöd organiseras.
- Ett nytt forum inrättas för att löpande diskutera frågor kopplat till metodutveckling inom psykologi och medicin.

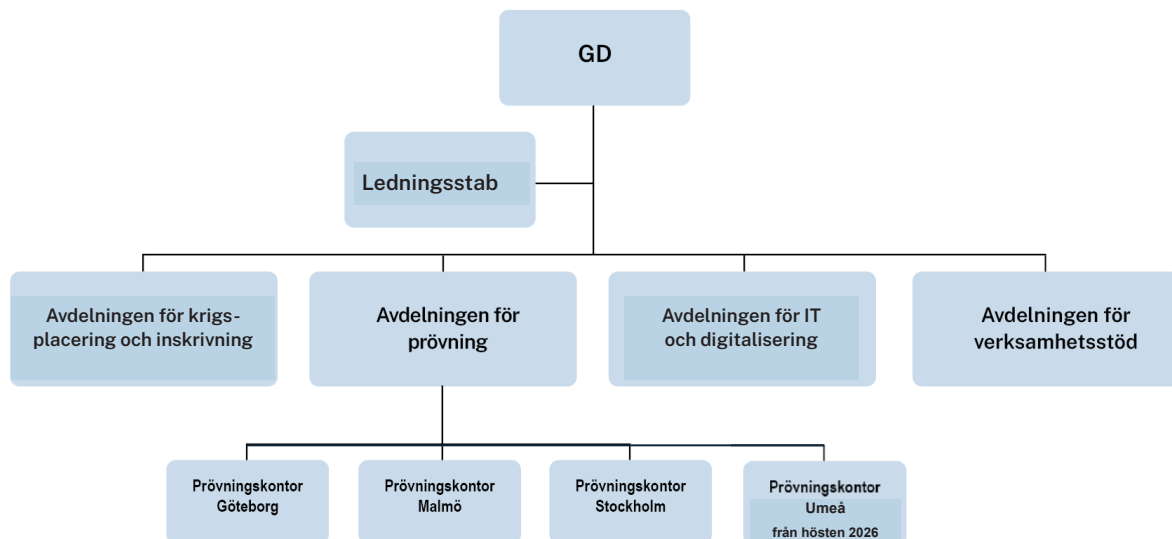
Chefer och medarbetare har arbetat vidare med avsiktsförklaringarna i syfte att generaldirektören, efter genomförda riskanalyser och samverkan med arbetstagarorganisationerna, kunde fatta ett formellt beslut om ikraftträdande den 1 januari 2026.

Parallellt med avsiktsförklaringarna lämnade medarbetare och chefer egna förbättringsförslag för att utveckla verksamheten. Förslagen diskuterades och bereddes på samma sätt som avsiktsförklaringarna. Därefter kunde beslut fattas om en utvecklad projektledning, en stärkt registratur och HR samt en omorganisering och namnbyte på avdelningen för bemanning och beredskap till avdelningen för krigsplacering och inskrivning.

Sammantaget innebär förändringsresan att myndigheten skapat förutsättningar att vidareutveckla ledning, styrning och uppföljning samt skapat en bättre balans mellan olika verksamhetsdelar. Myndigheten har därmed en bättre förmåga att kunna möta totalförsvarets växande behov. Såväl kärnverksamheten som stödverksamheten kommer att växa med ett 30-tal medarbetare de kommande åren.

Bilden visar Plikt- och prövningsverkets organisation från och med den 1 januari 2026.

Figur 7. Plikt- och prövningsverkets organisation 2026



## 4.2.2 Mönstringsunderlaget

Plikt-och prövningsverket omarbetade och utvecklade mönstringsunderlaget under 2024 för att under våren 2025 kunna använda det i selekteringen av totalförsvarspliktiga födda 2007. Frågorna som ställs i det webbaserade formuläret justerades så att det tydligare framgår vad som efterfrågas och i vissa fall krävs även intyg eller journalutdrag för att verifiera svaren. Myndigheten tog också bort en del frågor som tidigare var direkt diskvalificerande. Fler totalförsvarspliktiga har därmed varit möjliga att kalla till mönstring. Andelen totalförsvarspliktiga som varit möjliga att kalla har ökat från 36 procent för årskullspliktiga födda 2006 till 48 procent för årskullspliktiga födda 2007. Det innebär att Plikt-och prövningsverket får en möjlighet att pröva individerna på plats i stället för att den totalförsvarspliktige svarar diskvalificerande i mönstringsunderlaget och därmed inte blir möjlig att kalla.

## 4.2.3 Säkerhetsprövning av totalförsvarspliktiga

Försvarsmakten har idag ansvaret för att säkerhetspröva värnpliktiga inför grundutbildning med värnplikt med stöd av Säkerhetsskyddslagen (2018:585). Från och med 2026 kommer Plikt-och prövningsverket även att mönstra totalförsvarspliktiga för grundutbildning med civilplikt. I utredningen *Plikten kallar!*<sup>29</sup> föreslås Plikt-och prövningsverket svara för en eventuell säkerhetsprövning av civilpliktiga. I myndighetens remissvar lämnar vi ett alternativ till utredningens förslag som skulle innebära att myndigheten genomför säkerhetsprövning av både värnpliktiga och civilpliktiga som en del av mönstringen. Vi anser att det är ett mer ändamålsenligt och effektivt sätt att genomföra säkerhetsprövningar på, som också bidrar till tydlighet gentemot de totalförsvarspliktiga. Plikt-och prövningsverket genomför därför en översyn av hur regelverket av säkerhetsprövning av totalförsvarspliktiga skulle behöva ändras för att möjliggöra detta.

## 4.2.4 Säkra kommunikationer

Plikt-och prövningsverket har under året utvecklat möjligheten att kommunicera på ett säkert sätt<sup>30</sup> mellan prövningskontoren. Utvecklingen har skett utifrån behov i prövningsverksamheten.



*Myndigheten har under året utvecklat möjligheten att kommunicera mellan prövningskontoren på ett säkert sätt. Detta har möjliggjort att delar av prövningen kan genomföras på distans.*

Information som myndigheten hanterar inom ramen för totalförsvarsdatalagen, hälso-och sjukvårdslagen, patientinformation, integritetskänsliga personuppgifter med mera, har i ökad utsträckning kunnat hanteras via digitala lösningar, både internt och externt. Delar av prövningen har kunnat genomföras på distans, såsom psykologiska bedömningar, vissa medicinska bedömningsmoment samt inskrivningssamtal. Kompetensutveckling, handledning av kollegor och återkoppling till externa uppdragsgivare har också kunnat ske på distans. Lösningarna har gett förutsättningar för prövningskontoren att avlasta varandra vid exempelvis hög arbetsbelastning samt har underlättat arbetet med att säkerställa likvärdiga bedömningar. Utvecklingen har resulterat i nya lösningar som har gjorts tillgängliga för hela myndigheten.

<sup>29</sup> Plikten kallar! En modern personalförsörjning av det civila försvaret, SOU 2025:6.

<sup>30</sup> Kommunikation av information upp till konfidentialitetsnivå 3 (K3).

### 4.2.5 Koordineringsforum

Under 2025 har Plikt-och prövningsverket ingått ett samarbete med Försvarsmakten och andra myndigheter inom det militära försvaret för att förbättra och effektivisera myndighetsöverskridande arbets-sätt och processer. Försvarsmakten, Försvarets Materielverk och Fortifikationsverket etablerade under 2024 ett koordineringsforum med syfte att samordna och stärka helhetsperspektivet i utvecklings-arbetet så att resurser används optimalt och åtgärder inom en myn-dighet inte försenar eller försvårar för de andra. Forumet ska därmed bidra till att förkorta ledtider i förmågebyggande genom förbättrad koordinering och informationsdelning. Mot slutet av året gick Plikt-och prövningsverket med i forumet tillsammans med Totalförsvarets forskningsinstitut, Förvarshögskolan samt Försvarets radioanstalt. Inom ramen för koordineringsforum ingår Plikt-och prövningsverket i två arbetsgrupper, Försvarsförmåga och Personal och utbildning. Ko-ordineringsforum kommer under 2026 att utarbeta en handlingsplan för sitt arbete.

MSB har tagit initiativ till ett personalförsörjningsråd där Plikt-och prövningsverket kommer att ingå. Därmed deltar myndigheten i två fora, ett tillsammans med myndigheterna inom det militära försvaret och ett tillsammans med aktörer inom det civila försvaret.

### 4.2.6 Utökad mönstring

Under året har Plikt-och prövningsverket påbörjat ett analysarbete för att utvärdera relevansen av att utföra utökad mönstring med hänsyn tagen till jämförelser mellan resultat vid utökad mönstring och ordinarie mönstring. De undersökningar och den övriga utredningen som utförs vid mönstringen, inklusive den utökade mönstringen, ska inte vara mer ingående eller omfattande än vad som krävs för att uppnå syftet, dvs. att bedöma den totalförsvarspliktiges förutsättningar att fullgöra den tjänstgöring som kan komma i fråga.

### 4.2.7 Fler kvinnor till grundutbildning med värnplikt

Plikt-och prövningsverket har i regleringsbrevet för 2026 fått i uppdrag att redovisa myndighetens vidtagna och planerade åtgärder för att öka andelen kvinnor som genomför grundutbildning med värnplikt. Det är ett arbete som myndigheten påbörjade redan under 2025. Arbetet har handlat om att ta fram förslag på tänkbara åtgärder och bedöma dess genomförbarhet.

# Särskild återrapportering

# 5. Kompetensförsörjning

Plikt- och prövningsverket arbetar kontinuerligt för att säkerställa att myndigheten har rätt kompetens för att fullgöra uppdrag enligt instruktion, regleringsbrev eller annat regeringsbeslut.

Bedömningen är att vidtagna åtgärder sammantaget bidragit till en god kompetensförsörjning som säkerställer att Plikt- och prövningsverket kan utföra sitt uppdrag.

## 5.1 Attrahera och rekrytera

Myndigheten har under 2025 fortsatt att rekrytera och bemanna organisationen och har under året startat 68 rekryteringsprocesser. Som en del i att vara en mer attraktiv arbetsgivare och synliggöra vad Plikt- och prövningsverket har att erbjuda har myndigheten under året tagit fram en ny myndighetsfilm för att tydliggöra vårt uppdrag för sökande.

## 5.2 Kompetensutveckling

Vid två tillfällen har det genomförts myndighetsgemensamma introduktionsdagar för nyanställda. Myndigheten har även genomfört ett antal interna utbildningar för berörda grupper, till exempel inom juridik och säkerhet samt e-utbildning inom bland annat den statliga värdegrunden. Individuella kompetensutvecklingsåtgärder har också genomförts.

Alla anställda på Plikt- och prövningsverket har fått en föreläsning om korruption, mutor och annan påverkan med inriktning på förebyggande arbete.

Lokala omställningsmedel har under året använts till utbildning inom AI för prövningsavdelningens ledningsgrupp, ett antal medarbetare inom avdelningen för prövning samt för myndighetens samtliga chefer i samband med myndighetens chefsforum.

## 5.3 Jämställdhet och jämlikhet

Plikt- och prövningsverket ska vara en arbetsplats fri från diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. En reviderad rutin mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier har tagits fram under året.

Myndigheten deltar tillsammans med andra försvarsmyndigheter i *Samverkansrådet för jämställdhet och jämlikhet, mot diskriminering (FöJämSam)*. Rådet är ett forum för samverkan och erfarenhetsutbyte för att utveckla myndigheternas arbete med jämställdhet och jämlikhet. Under hösten 2025 och våren 2026 står Plikt- och prövningsverket värd för ordförandeskapet.

## 5.4 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Plikt- och prövningsverket arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor på myndighetsövergripande nivå genom arbetsmiljökommitténs arbete och i direkt-samverkan mellan chef och medarbetare.

Ett nytt arbetssätt har implementerats gällande aktiva åtgärder mot diskriminering. Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund.<sup>31</sup> En arbetsgrupp ledd av HR har undersökt, analyserat och tagit fram åtgärder som samverkats och beslutats i arbetsmiljökommittén. Arbetet kommer att följas upp i enlighet med den årliga uppföljningen av myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete.

## 5.5 Personalstatistik

Utifrån ett ökat behov av resurser inom bland annat prövningsverksamheten har myndigheten fortsatt att öka antalet anställda. Plikt- och

31 3 kap. Diskrimineringslagen (2008:567).

prövningsverket har en förhållandevis jämn könsfördelning, både på totalen, men även inom respektive anställningsform. Inom vissa specifika kompetenskategorier är könsfördelningen mer ojämn, till exempel inom it.

Antalet tidsbegränsat anställda har, jämfört med tidigare år, ökat då myndigheten i större utsträckning anställt vikarier för föräldralediga inom de legitimerade yrkesrollerna.

Medelåldern vid myndigheten var 46 år vid utgången av 2025 vilket är i paritet med tidigare år.

Tabell 28: Anställda Plikt- och prövningsverket per den 31 december

Anställda	2025		2024		2023	
<b>Anställda</b>	<b>376</b>		<b>369</b>		<b>355</b>	
varav kvinnor	198	53 %	191	52 %	185	52 %
varav män	178	47 %	178	48 %	170	48 %
<b>Tillsvidareanställda</b>	<b>351</b>		<b>345</b>		<b>344</b>	
varav kvinnor	185	53 %	180	52 %	181	53 %
varav män	166	47 %	165	48 %	163	47 %
<b>Tidsbegränsat anställda</b>	<b>25</b>		<b>24</b>		<b>11</b>	
varav kvinnor	13	52 %	11	46 %	4	36 %
varav män	12	48 %	13	54 %	7	64 %

## 5.6 Personrörlighet

Personrörligheten på Plikt- och prövningsverket under 2025 omfattade 49 nyanställda och 41 personer som valt att lämna sina anställningar, varav 7 som tagit ut sin tjänstepension.

Tabell 29: Personrörlighet

Personrörlighet	2025	2024	2023
Antal nyanställda	49	37	71
Antal avgångar	41	29	36
Antal anställda (genomsnitt*)	375	367	353
Personalomsättning i procent	11,1 %	8,1 %	11,0 %

\* Plikt- och prövningsverkets medelantal anställda under året enligt Arbetgivarverkets sammanställningar.

Beräkningen för personrörligheten för respektive år är andelen avgångar i förhållande till ett medelvärde av årets och föregående års genomsnittliga antalet anställda. Tabellen visar att personrörligheten har ökat under 2025. Ökningen av antalet anställda avser främst kompetens inom juridik, informationsförvaltning, beredskap och säkerhet samt området stöd till det civila försvaret. Ersättningsrekryteringen har främst avsett anställningar inom prövningsverksamheten.

## 5.7 Sjukfrånvaro

Myndighetens sjukfrånvaro fortsätter att minska oavsett ålder, kön eller längden på sjukfrånvaron. Den totala sjukfrånvaron uppgår till 3,49 procent för 2025.

Något fler anställda har varit sjuka någon gång under 2025, men sjukfrånvaron har minskat i längd per person. Andelen långtidssjukskrivna av total sjukfrånvaro har sjunkit trots att antalet medarbetare som varit långtidssjukskrivna (60 dagar eller mer) under 2025 var fler, men sjukperioderna har varit kortare och i större utsträckning på deltid.

Tabell 30: Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro	2025	2024	2023
Sjukfrånvaro, totalt	3,49 %	3,97 %	4,12 %
-varav kvinnor	4,75 %	5,36 %	5,15 %
-varav män	2,13 %	2,49 %	2,97 %
-varav 29 år eller yngre	-	-	-
-varav 30-49 år	3,42 %	3,71 %	3,59 %
-varav 50 år eller äldre	3,70 %	4,52 %	5,07 %
Andel långtidssjuka av total sjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	46,78 %	51,30 %	42,78 %

## 6. Avgiftsbelagd verksamhet

Tabellen visar intäkter, kostnader och utfall för Plikt- och prövningsverkets avgiftsbelagda verksamhet.

Utfallet i den avgiftsbelagda verksamheten 2025 är ett överskott med 15 565 tkr.

Det utgående ackumulerade utfallet är ett avgiftsöverskott på 24 939 tkr och motsvarar 16 procent av 2025 års omsättning inom avgiftsbelagd verksamhet. Tillåtet ackumulerat överskott är tio procent. Plikt- och prövningsverket kommer i budgetunderlaget 2027-2029 att lämna förslag till regeringen om hur överskottet ska disponeras. Överskottet härleds främst till verksamheten för Polismyndigheten.

Tabell 31: Avgiftsbelagd verksamhet där avgifterna disponeras (tkr)

Uppdragsverksamhet	t.o.m. 2023	2024	2025						
	Akkumulerat resultat	Resultat	Budget intäkter	Utfall intäkter*	Budget kostnader	Utfall kostnader	Budget resultat	Utfall resultat	Akkumulerat resultat
Uppdrag Försvarmakten	-3 992	2 512	10 500	19 060	9 700	15 445	800	3 615	2 136
Uppdrag Försvarshögskolan	-1 651	983	7 500	7 919	6 700	7 573	800	346	-321
Uppdrag Polismyndigheten	12 497	1 437	119 000	119 270	120 000	109 002	-1 000	10 269	24 203
Uppdrag övriga civila	-3 446	1 033	4 000	6 230	4 000	4 896	0	1 334	-1 078
<b>Summa</b>	<b>3 408</b>	<b>5 966</b>	<b>141 000</b>	<b>152 479</b>	<b>140 400</b>	<b>136 915</b>	<b>600</b>	<b>15 565</b>	<b>24 939</b>

\* I beloppen ingår finansiella intäkter och bidrag som fördelats ut proportionerligt per uppdragsverksamhet. Totalt för den avgiftsbelagda verksamheten uppgår beloppet till 335 tkr.

# 7. Övrig återrapportering

I detta avsnitt görs en återrapportering av myndighetens arbete för insatser för hög kvalitet och säkerhet inom medicin och psykologi, I-prov 2025 och utvecklingen av utbildningsbeskrivningar.

## 7.1 Insatser för hög kvalitet och säkerhet inom medicin och psykologi

En viktig del i kvalitetsarbetet är att kontinuerligt säkerställa en hög kvalitet, säkerhet och rätts-säkerhet inom de medicinska och psykologiska verksamheterna.

Ett flertal utbildningar, bedömningsövningar, erfarenhetsutbyten och informationsträffar om bland annat nya rutiner, metoder och krav som rör prövningsverksamheten har genomförts inom både den psykologiska och den medicinska verksamheten. Under året har två introduktionsutbildningar för nyanställda psykologer i intervju- och bedömningsteknik genomförts. Kompetensförsörjningen säkerställer psykologernas kunskaper och färdigheter avseende personurval och bidrar i förlängningen till att personalgruppen kan delta i utvecklingen och uppföljningen av urvalsmetoderna.

Under hösten 2025 genomfördes den fjärde omgången av *Urvalspsykologiskt nätverk för myndigheter inom totalförsvaret* på myndighetens prövningskontor i Stockholm. Nätverkets syfte är att utgöra en arena för utbyte av erfarenheter och kunskap inom området urvalspsykologi. Vid årets träff deltog cirka 60 psykologer och verksamhetsföreträdare från sju olika myndigheter.

Plikt- och prövningsverket deltog i den militärpsykologiska konferensen *International Military Psychology Conference (IMPC)*. Deltagandet syftar till att bidra till uppdaterad kunskap om det vetenskapliga läget gällande militärt urval och ny

utveckling inom området. Företrädare för psykologifunktionen vid Plikt- och prövningsverket bidrog som talare på konferensen med presentationer om utvecklingen av myndighetens begåvningsstest I-provet samt utvecklingen av den psykologiska lämplighetsbedömningen inför grundutbildning med värnplikt. Den senare fokuserade på den uppdatering som gjorts i enlighet med rådande vetenskapsläge gällande hur sammanvägning av information från psykologintervjun genomförs.

Under året har utfallet för de psykologiska lämplighetsbedömningarna följts upp enligt befintliga arbetssätt. Uppföljningen utgör underlag för metodutveckling och kompetenshöjande insatser. Uppföljningen syftar till att kvalitetssäkra urvalen utifrån aspekter såsom likvärdighet och spridning, vilket görs på både individ- och gruppnivå.

## 7.2 I-prov 2025

I maj 2025 lanserades I-prov 2025, ett nytt test för att mäta generell problemlösningsförmåga, som ersätter det tidigare testet från 2000. Det nya testet används sedan maj 2025 vid mönstring av totalförsvarspliktiga och prövningar till myndighetens urvalsuppdrag. I-prov 2025 har tagits fram i samarbete med Försvarshögskolan, som haft kunskapsutbyte med både nationella och internationella lärosäten. Forskare från Försvarshögskolan har framför allt arbetat med innehåll och beräkningar medan Plikt- och prövningsverket har utvecklat testets it-system och användargränssnitt.

Samtidigt med det nya testet infördes en uppdaterad normeringsgrupp. Det betyder att individers resultat kommer att bedömas utifrån en aktuell referensgrupp, vilket ger en mer rättvisande värdering av individens prestation. Införandet av I-prov 2025 är ett led i Plikt- och prövningsverkets långsiktiga arbete för att säkerställa att urvalsprocesserna håller hög kvalitet och vilar på vetenskaplig grund.

## 7.3 Utbildningsbeskrivningar

Den totalförsvarspiktige ska vid inskrivning till grundutbildning med värnplikt få information om bland annat innehållet i befattningen hen skrivs in till, var utbildningen ska genomföras, när den kommer att starta och hur lång utbildningen är. Rätten till information regleras i både lag (1994:1809) om totalförsvarspikt och i Plikt- och prövningsverkets föreskrifter, TRMFS 2017:1.

En återkommande kritik i rapporter som Pliktrådet producerar om värnpliktsutbildningens utveckling och kvalitet handlar om bristen på information om värnpliktsutbildningen. Plikt- och prövningsverket har därför tagit initiativ till en utveckling av nya utbildningsbeskrivningar i syfte att kunna ge den värnpliktige ändamålsenlig information om utbildningen. Framtagandet har skett i nära samarbete mellan Plikt- och prövningsverket, Försvarsmakten och Pliktrådet. Plikt- och prövningsverket har genomfört nödvändiga förberedelser som systemförändringar med mera. Vi planerar att implementera utbildningsbeskrivningarna under 2026, det vill säga vid mönstringen av årskullen födda 2008, under förutsättning att Försvarsmakten levererar efterfrågad information.

# Finansiell redovisning

## 9. Sammanställning över väsentliga uppgifter (tkr)

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	140 000	140 000	140 000	140 000	140 000
Utnyttjad totalt <sup>1</sup>	87 380	111 848	123 809	117 239	105 454
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	25 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	1 043	739	1 095	398	0
Räntekostnader	0	0	73	0	0
<b>Avgiftsintäkter</b>					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	141 000	134 100	118 900	111 200	104 000
Avgiftsintäkter	152 144	139 089	126 229	111 708	97 191
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad	13 509	11 231	10 541	10 015	8 867
Utnyttjad	0	2 442	0	0	0
<b>Anslag</b>					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	31 582	0	2 237	22 294	19 371
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st) <sup>2</sup>	331	322	318	265	242
Medelantalet anställda (st) <sup>3</sup>	368	359	348	297	262
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft</b>	1 557	1 493	1 440	1 504	1 402
<b>Kapitalförändring</b>					
Årets	15 565	5 966	-6 786	1 661	7 764
Balanserad	9 374	3 408	10 194	8 533	769

- 1 Vid årets slut var låneramen utnyttjad till ett belopp som är 782 tkr lägre än anläggningstillgångarnas bokförda värde. Från och med 2020 gäller ändrade regler för låneupptag till anläggningstillgångar. Reglerna innebär att en uppskattning av årets sena investeringar ska inkluderas vid december månads låneupptag. Det verkliga värdet av årets sena investeringar visade sig bli något högre än vad som hade uppskattats.
- 2 Beräknat som antalet anställda reducerat med anställningsomfattningarna. Påverkas av om anställda har börjat, slutat eller varit tjänstlediga under perioden. Reducering har gjorts för delpension. Grunddata för värdet är tidsanvändningsstatistik hämtat från Arbetsgivarverkets webbplats.
- 3 Beräknat som ett medelvärde av fyra kalenderdagar (1 februari, 1 juni, 31 augusti och 1 november). Antal anställda 2025-12-31 var 376.

## 10. Resultaträkning (tkr)

		2025	2024
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag	Not 1	416 238	378 790
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	152 144	139 089
Intäkter av bidrag	Not 3	315	473
Finansiella intäkter	Not 4	1 045	741
<b>Summa intäkter</b>		<b>569 742</b>	<b>519 093</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	Not 5	-331 304	-307 837
Kostnader för lokaler	Not 6	-73 201	-70 855
Övriga driftkostnader	Not 7	-110 737	-102 060
Finansiella kostnader	Not 8	-2 281	-4 436
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-36 654	-27 939
<b>Summa kostnader</b>		<b>-554 177</b>	<b>-513 127</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>15 565</b>	<b>5 966</b>
<b>Årets kapitalförändring</b>	Not 10	<b>15 565</b>	<b>5 966</b>

# 11. Balansräkning (tkr)

		2025-12-31	2024-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	Not 11		
Balanserade utgifter för utveckling		47 878	63 906
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		32	143
<b>Summa</b>		<b>47 910</b>	<b>64 049</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	Not 12		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		13 213	17 913
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		25 364	29 777
Pågående nyanläggningar		1 675	0
<b>Summa</b>		<b>40 252</b>	<b>47 690</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kortfristiga fordringar	Not 13		
Kundfordringar		0	8
Fordringar hos andra myndigheter		27 728	35 562
Övriga kortfristiga fordringar		25	28
<b>Summa</b>		<b>27 753</b>	<b>35 598</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Periodavgränsningsposter	Not 14		
Förutbetalda kostnader		28 757	23 564
Övriga upplupna intäkter		0	125
<b>Summa</b>		<b>28 757</b>	<b>23 689</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>			
Avräkning med statsverket	Not 15		
		-31 234	2 838
<b>Summa</b>		<b>-31 234</b>	<b>2 838</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank	Not 16		
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		64 262	1 777
<b>Summa</b>		<b>64 262</b>	<b>1 777</b>
<b>SUMMA tillgångar</b>		<b>177 699</b>	<b>175 641</b>
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>			
Myndighetskapital	Not 17		
Statskapital		27	27
Balanserad kapitalförändring		9 374	3 408
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		15 565	5 966
<b>Summa</b>		<b>24 966</b>	<b>9 401</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar	Not 18		
Övriga avsättningar		3 924	3 592
<b>Summa</b>		<b>3 924</b>	<b>3 592</b>
<b>Skulder m.m.</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	Not 19		
		87 380	111 848
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	Not 20		
		11 451	11 137
Leverantörsskulder	Not 21		
		21 425	12 764
Övriga kortfristiga skulder	Not 22		
		4 997	4 699
<b>Summa</b>		<b>125 253</b>	<b>140 448</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Periodavgränsningsposter	Not 23		
Upplupna kostnader		23 556	22 200
<b>Summa</b>		<b>23 556</b>	<b>22 200</b>
<b>SUMMA kapital och skulder</b>		<b>177 699</b>	<b>175 641</b>

## 12. Anslagsredovisning (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerat anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 6 1:6 Totalförsvarets plikt-och prövningsverk (ramanslag) ap.1	-2 442	450 310	0	0	447 868	-416 286	31 582
<b>SUMMA</b>	<b>-2 442</b>	<b>450 310</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>447 868</b>	<b>-416 286</b>	<b>31 582</b>

Anslagsförbrukningen består av intäkt av anslag, 416 238 tkr.

Årets förändring av semesterlöneskuld per 31 december 2008, 48 tkr.<sup>4</sup>

## 13. Finansiella villkor (tkr)

Villkor	Belopp	Utfall
Anslagskredit	13 509	0
Räntekontokredit	25 000	0
Låneram för anläggningstillgångar	140 000	87 380

<sup>4</sup> Semesterlöneskulden som fanns vid tidpunkten för budgetförändringen ska löpande anslagsbelastas vid uttag av intjänad semester innan denna tidpunkt. Efter årets förändring av denna semesterlöneskuld kvarstår 348 tkr.

## 14. Tilläggsupplysningar

### 14.1 Beskrivning av redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt god redovisningssed och i enlighet med förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB).

Årsredovisningen omfattar perioden 1 januari–31 december 2025 och består av resultatredovisning, finansiell redovisning med sammanställning över väsentliga uppgifter, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning samt tilläggsupplysningar och noter.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Kostnader och intäkter har redovisats mot anslagsfinansierad respektive avgiftsbelagd verksamhet. De kostnader som inte direkt har kunnat hänföras till korrekt verksamhet och finansieringsform, har fördelats genom tidredovisning samt overheadfördelning.

Leverantörsfakturer som har varit hänförliga till redovisningsåret men som inkommit till myndigheten efter 31 december 2025 och fram till och med brytdagen den 5 januari 2026, har skuldbokförts och belastat årets redovisning. Kundfakturer som har ställts ut fram till den 31 december 2025 har fordringsbokförts.

### 14.2 Värdering av fordringar och skulder

Myndighetens fordringar och skulder har efter särskild prövning värderats till det belopp som beräknats bli betalt.

### 14.3 Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningspost har bokförts leverantörsfaktura eller motsvarande underlag som inkommit till myndigheten efter den fastställda brytdagen 5 januari 2026. Fakturer som överstigit 50 tkr exklusive moms har bokförts som periodavgränsningsposter.

### 14.4 Värdering av anläggningstillgångar

Alla anskaffningar med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp har redovisats som anläggningstillgångar. Reparations- och underhållsarbeten på annans fastighet har redovisats som en anläggningstillgång när anskaffningsvärdet varit minst 50 tkr. Utgifter för utveckling har aktiverats som immateriell anläggningstillgång när värdet har beräknats uppgå till minst 300 tkr. Linjär avskrivning har gjorts på anskaffningsvärdet utifrån den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivning har gjorts från och med den tidpunkt då tillgången har tagits i bruk. Avskrivningar har skett månadsvis. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Immateriella tillgångar	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner, tekniska anläggningar	5 år
It-utrustning*	3 år
Serverutrustning	5 år
Möbler, övriga inventarier	10 år

\* Persondatorer har kostnadsbokförts direkt vid inköp.

## 15. Noter

### 15.1 Resultaträkning (tkr)

#### Not 1 – Intäkter av anslag

	2025	2024
06 01 006 Totalförsvarets plikt- och prövningsverk	416 286	379 067
Årets förändring av semesterlöneskulden intjänad före 2009	-48	-278
<b>Summa</b>	<b>416 238</b>	<b>378 789</b>

#### Not 2 – Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2025	2024
Intäkter av uppdragsverksamhet	152 144	139 089
<b>Summa</b>	<b>152 144</b>	<b>139 089</b>

#### Intäkter fördelade per verksamhet

	2025	2024
Uppdrag Försvarsmakten	19 029	11 858
Uppdrag Försvvarshögskolan	7 899	7 473
Uppdrag Polismyndigheten	119 000	115 000
Uppdrag övriga civila	6 217	4 758
<b>Summa</b>	<b>152 144</b>	<b>139 089</b>

Förändringen beror främst på ökade intäkter för fler provningar samt ökad intäkt från Polismyndigheten enligt regleringsbrev.

#### Not 3 – Intäkter av bidrag

	2025	2024
Bidrag från statliga myndigheter	315	473
<b>Summa</b>	<b>315</b>	<b>473</b>

Årets bidragsintäkter avser huvudsakligen omställnings- och kompetensstöd beslutade av Kammarkollegiet samt ersättning för särskilt högriskskydd från Försäkringskassan, totalt 440 tkr. En rättelse har gjorts avseende ersättning för höga sjuklönekostnader från Försäkringskassan 2024 där förväntad ersättning uteblev, 125 tkr.

#### Not 4 – Finansiella intäkter

	2025	2024
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	1 043	739
Övriga ränteintäkter	0	1
Övriga finansiella intäkter	2	1
<b>Summa</b>	<b>1 045</b>	<b>741</b>

Räntesatsen för Riksgäldskontorets räntekonto har under året minskat från 2,76 procent till 1,75 procent vid årets slut, men behållningen på räntekontot har i genomsnitt varit högre än jämfört med 2024.

**Not 5 – Kostnader för personal**

	2025	2024
Lönekostnader (exklusive arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-210 568	-197 754
Varav arvoden	-17	-23
Sociala avgifter	-115 559	-108 899
Aktivering av lönekostnader för egenutvecklade anläggningstillgångar	1 382	4 865
Övriga kostnader för personal	-6 559	-6 050
<b>Summa</b>	<b>-331 304</b>	<b>-307 837</b>

Lönekostnaderna har ökat till följd av fler anställda. Myndigheten har bedrivit immateriella projekt i mindre omfattning än föregående år vilket förklarar minskningen av aktivering av lönekostnader för egenutvecklade anläggningstillgångar.

**Not 6 – Kostnader för lokaler**

	2025	2024
Lokalkostnader	-73 201	-70 855
<b>Summa</b>	<b>-73 201</b>	<b>-70 855</b>

Ökningen av kostnader för lokaler beror till största del på årlig hyresindex.

**Not 7 – Övriga driftkostnader**

	2025	2024
Reparationer och underhåll	-1 150	-1 009
Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	-136	-545
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-223	-250
Resor, representation, information	-29 930	-27 517
Köp av varor	-13 088	-9 336
Köp av tjänster	-68 265	-69 852
Aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar	2 053	6 449
<b>Summa</b>	<b>-110 737</b>	<b>-102 060</b>

Ökningen av driftkostnader jämfört med föregående år beror till stor del på att antalet anställda har ökat vid myndigheten samt att ett nytt prövningskontor är under uppbyggnad. Aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar har minskat till följd av att myndigheten har bedrivit immateriella projekt i mindre omfattning än tidigare. Endast ett immateriellt projekt pågick under årets första tertial och därefter aktiverades det i maj 2025.

**Not 8 – Finansiella kostnader**

	2025	2024
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-2 241	-4 429
Övriga finansiella kostnader	-40	-7
<b>Summa</b>	<b>-2 281</b>	<b>-4 436</b>

Räntesatsen för Riksgäldskontorets avistakonto har i genomsnitt varit lägre jämfört med föregående år samt att det totala lånade beloppet har minskat under året.

**Not 9 – Avskrivningar och nedskrivningar**

	2025	2024
Balanserade utgifter för utveckling	-19 330	-9 017
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	-111	-161
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-9 048	-10 306
Maskiner, inventarier, installationer	-8 165	-8 455
<b>Summa</b>	<b>-36 654</b>	<b>-27 939</b>

Ökningen av balanserade utgifter för utveckling beror dels på att ett flerårigt immateriellt projekt har tagits i drift och aktiverats i maj 2025 och dels på en nedskrivning som genomförts till följd av en omvärdering av projektkomponenter som inte uppfyllde kriterierna för att redovisas som immateriella tillgångar.

**Not 10 – Årets kapitalförändring**

	2025	2024
Avgiftsfinansierad verksamhet, över-/underskott		
Uppdrag Försvarmakten	3 615	2 512
Uppdrag Försvarshögskolan	346	983
Uppdrag Polismyndigheten	10 269	1 437
Uppdrag övriga civila	1 334	1 033
<b>Summa</b>	<b>15 565</b>	<b>5 966</b>

**15.2 Balansräkning (tkr)****Not 11 – Immateriella anläggningstillgångar**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Balanserade utgifter för utveckling</b>		
Ingående anskaffningsvärde	247 746	236 431
Årets anskaffningar	3 301	11 314
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>251 047</b>	<b>247 746</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-183 840	-174 822
Årets avskrivningar	-14 416	-9 017
Årets nedskrivningar	-4 914	0
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-203 170</b>	<b>-183 840</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>47 878</b>	<b>63 906</b>
<b>Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar</b>		
Ingående anskaffningsvärde	2 288	2 288
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-1 015	0
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>1 272</b>	<b>2 288</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 145	-1 983
Årets avskrivningar	-111	-162
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	1 015	0
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 241</b>	<b>-2 145</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>32</b>	<b>143</b>

Av balanserade utgifter för utveckling avser 7 433 tkr pågående utvecklingsarbeten som ännu inte har tagits i drift. Årets nedskrivning har gjorts efter en omvärdering av de balanserade utgifterna för de delar som inte uppfyller kraven för en immateriell tillgång.

**Not 12 – Materiella anläggningstillgångar**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Förbättringsutgifter på annans fastighet</b>		
Ingående anskaffningsvärde	77 266	75 341
Årets anskaffningar	4 348	2 054
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-129
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>81 614</b>	<b>77 266</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-59 353	-49 136
Årets avskrivningar	-9 048	-10 306
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	88
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-68 401</b>	<b>-59 353</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>13 213</b>	<b>17 913</b>
<b>Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b>		
Ingående anskaffningsvärde	72 446	72 232
Årets anskaffningar	3 887	3 521
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-336	-3 307
<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>75 997</b>	<b>72 446</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-42 669	-37 017
Årets avskrivningar	-8 165	-8 455
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	200	2 803
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-50 633</b>	<b>-42 669</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>25 364</b>	<b>29 777</b>
<b>Pågående nyanläggningar</b>		
Årets anskaffningar	1 675	0
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>1 675</b>	<b>0</b>

Av årets anskaffningar av förbättringsutgifter på annans fastighet avser 3 540 tkr pågående utgifter för uppbyggnad av ett nytt provningskontor som ännu inte tagits i bruk. Pågående nyanläggningar avser maskiner och inventarier som har köpts in till det nya provningskontoret och som planeras att tas i bruk vid tillträdet av lokalerna.

**Not 13 – Kortfristiga fordringar**

	2025-12-31	2024-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	9 896	7 428
Kundfordringar hos andra myndigheter	17 832	28 134
<b>Summa inomstatliga fordringar</b>	<b>27 728</b>	<b>35 562</b>
Kundfordringar, utomstatliga	0	8
Fordringar hos anställda	25	28
<b>Summa utomstatliga fordringar</b>	<b>25</b>	<b>36</b>
<b>Summa</b>	<b>27 753</b>	<b>35 598</b>

**Not 14 – Periodavgränsningsposter**

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyreskostnader, utomstatliga	16 716	16 811
Övriga förutbetalda kostnader, utomstatliga	12 041	6 753
<b>Summa</b>	<b>28 757</b>	<b>23 564</b>
Övriga upplupna intäkter, utomstatliga	0	125
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>125</b>
<b>Summa</b>	<b>28 757</b>	<b>23 689</b>

Utökning av verksamheten och antalet anställda har genererat ökade förutbetalda kostnader för bland annat licenser.

**Not 15 – Avräkning med statsverket**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
Ingående balans	2 442	-2 237
Redovisat mot anslag	416 286	379 067
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-450 310	-374 388
<b>Fordringar/skulder avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-31 582</b>	<b>2 442</b>
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>		
Ingående balans	396	674
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-48	-278
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	<b>348</b>	<b>396</b>
<b>Summa</b>	<b>-31 234</b>	<b>2 838</b>

Anslagsförbrukningen består av intäkt av anslag, 416 238 tkr (378 789 tkr 2024).

**Not 16 – Kassa och bank**

	2025-12-31	2024-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	64 262	1 777
<b>Summa</b>	<b>64 262</b>	<b>1 777</b>

Räntekontokredit enligt regleringsbrev: 25 000 tkr.

**Not 17 – Myndighetskapital**

	Stats- kapital	Balanserad kapital- förändring, avgifts- belagd verksamhet	Kapitalförändring enligt resultat- räkningen	Summa
Utgående balans 2024	27	3 408	5 966	9 401
<b>Ingående balans 2025</b>	<b>27</b>	<b>3 408</b>	<b>5 966</b>	<b>9 401</b>
Föregående års kapitalförändring	0	5 966	-5 966	0
Årets kapitalförändring	0	0	15 565	15 565
Summa årets förändring	0	5 966	9 599	15 565
<b>Utgående balans 2025</b>	<b>27</b>	<b>9 374</b>	<b>15 565</b>	<b>24 966</b>

**Not 18 – Övriga avsättningar**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Avsättning för lokalt omställningsarbete</b>		
Ingående balans	3 592	3 199
Årets förändring	332	393
<b>Utgående balans</b>	<b>3 924</b>	<b>3 592</b>

Beslut har fattats att använda 100 tkr av medlen till kompetensutvecklingsåtgärd varav 22,5 tkr kommer att utnyttjas under 2026.

**Not 19 – Lån i Riksgäldskontoret**

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar</b>		
Ingående balans	111 848	123 809
Under året nyupptagna lån	12 297	16 514
Årets amorteringar	-36 766	-28 475
<b>Utgående balans</b>	<b>87 380</b>	<b>111 848</b>
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	140 000	140 000
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	87 380	111 848

Lån i Riksgäldskontoret har minskat till följd av att myndigheten har bedrivit immateriella projekt i mindre omfattning än tidigare år och att investeringsbehovet har varit lägre.

Av låneskulden till Riksgäldskontoret beräknas 29 171 tkr vara kortfristig skuld. Vid låneupptag i december ska årets sena anskaffningsutgifter uppskattas och inkluderas i låneupptaget. Jämfört med anläggningstillgångarnas slutliga bokförda värde är lånet 782 tkr lägre.

**Not 20 – Kortfristiga skulder till andra myndigheter**

	2025-12-31	2024-12-31
Utgående mervärdesskatt	498	216
Arbetsgivaravgifter	5 795	5 379
Leverantörsskulder, andra myndigheter	5 158	5 542
<b>Summa</b>	<b>11 451</b>	<b>11 137</b>

**Not 21 – Leverantörsskulder**

	2025-12-31	2024-12-31
Utomstatliga leverantörsskulder, inhemska leverantörer	21 403	12 764
Utomstatliga leverantörsskulder, utländska leverantörer	22	0
<b>Summa</b>	<b>21 425</b>	<b>12 764</b>

**Not 22 – Övriga kortfristiga skulder**

	2025-12-31	2024-12-31
Personalens källskatt	4 996	4 699
Övrigt	1	0
<b>Summa</b>	<b>4 997</b>	<b>4 699</b>

**Not 23 – Upplupna kostnader**

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	21 112	20 292
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	756	514
Övriga upplupna kostnader, utomstatliga	1 688	1 372
Övriga upplupna kostnader, inomstatliga	0	23
<b>Summa</b>	<b>23 556</b>	<b>22 200</b>

## 15.3 Övrigt

### Not 24 – Uppgifter om rådsledamöter och ledande befattningshavare enligt 7 kap. 2 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

Redovisning av utbetald ersättning till ledande befattningshavare samt uppgift om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter eller aktiebolag.

Namn	Ersättning 2025		Andra uppdrag
	Lön (kr)	Övriga skattepliktiga ersättningar och förmåner (kr)	
<b>Myndighetsledning</b>			
Peter Göthe <i>Generaldirektör Plikt- och prövningsverket sedan den 1 februari 2025</i>	1 348 405	64 669	
Christina Malm, <i>Generaldirektör Plikt- och prövningsverket till och med den 31 januari 2025</i>	241 411	955	Ledamot i Fortifikationsverkets styrelse
<b>Insynsråd</b>			
Lili André, <i>Riksdagsledamot Kristdemokraterna</i>		3 800	Ledamot i Bolagsverkets insynsråd Ledamot i Polismyndigheten region Mitts insynsråd Ledamot i Myndigheten för arbetsmiljökunskaps insynsråd Ledamot i stiftelsen Folkteatern, Gävleborg
Anna Asp, <i>Rättschef Myndigheten för samhällsskydd och beredskap</i>		1 900	Ledamot i Totalförsvarets folkrättsråd till och med 31 maj 2025
Erik Ezelius, <i>Riksdagsledamot Socialdemokraterna</i>		3 800	Ledamot i Radio Tidaholms Aktiebolag
Mikael Granholm, <i>Generaldirektör Försvarets materielverk sedan den 1 juli 2025</i> <i>Generaldirektör Försvarsmakten till och med den 30 juni 2025</i>		3 800	Ledamot i Riksdagsdirektörens råd Ledamot i styrelsen för Kungliga Musikhögskolan Ledamot i insynsrådet vid Länsstyrelsen i Gotlands län
Jarl Holmström, <i>Biträdande regionpolischef Polisregion Syd, Polismyndigheten</i>		3 800	
Lars Püss, <i>Riksdagsledamot Moderaterna</i>		0	Ledamot i Exportkontrollrådet Ledamot i Länsstyrelsen Hallands insynsråd

# Årsredovisningens undertecknande

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Karlstad den 19 februari 2026



Peter Göthe  
Generaldirektör

Plikt- och prövningsverket  
Box 31, 651 02 Karlstad  
Tel 0771-24 40 00  
[www.pliktverket.se](http://www.pliktverket.se)